

Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι,

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ένωσής μας που εξελέγη στις Αρχαιρεσίες της 4^{ης} 5^{ης} & 6^{ης} Απριλίου 2017 εμφανίζεται σήμερα στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μελών, για να εκθέσει τα πεπραγμένα της μέχρι σήμερα θητείας του.

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μελών της Ε.Π.Η.Ε.Α. γίνεται σε μια περίοδο που η συνεχιζόμενη κρίση που μαστίζει τη χώρα μας (παρά τις εξαγγελίες της Κυβέρνησης περί τερματισμού των μνημονίων) οδηγεί καθημερινά σε περαιτέρω αποδόμηση των εργασιακών σχέσεων, κατάρρευση του Ασφαλιστικού συστήματος, των θεσμών και κατά συνέπεια του κοινωνικού ιστού.

Ο κλάδος μας δέχτηκε και συνεχίζει να δέχεται πρωτοφανή επίθεση, με απολύσεις και κλείσιμο μεγάλων εκδοτικών και τηλεοπτικών επιχειρήσεων (Δ.Ο.Α., ΠΗΓΑΣΟΣ, MEGA) που εκτίναξαν το ποσοστό ανεργίας στον κλάδο σε ποσοστό άνω του 40%, μειώσεις μισθών, κατάργηση των κλαδικών μας συμβάσεων εργασίας, ενώ μαζί με όλη την κοινωνία δεχόμαστε συνεχιζόμενη περικοπή των συντάξεων και μονιμοποίηση των χαρατσιών.

Έτσι διαμορφώθηκε μια κατάσταση όπου υπό την απειλή της απόλυσης οι συνάδελφοί μας υποκύπτουν στις επαίσχυντες απαιτήσεις της εργοδοσίας, αγωνιώντας για τους πενιχρούς μισθούς τους που ολοένα συρρικνώνονται, οι συνταξιούχοι αγωνιούν γιατί φοβούνται ότι με την εφαρμογή του νόμου Κατρούγκαλου θα υποστούν και νέες μειώσεις σε συντάξεις που σήμερα δεν μπορούν να καλύψουν ούτε τις βασικές ανάγκες τους, οι άνεργοι βλέπουν το μέλλον τους το οποίο προδιαγράφεται ζοφερό και όλοι οι πολίτες συνειδητοποιούν ότι οδηγούνται ολοένα και πιο κοντά στην φτώχεια και την εξαθλίωση.

Το διοικητικό συμβούλιο της ΕΠΗΕΑ, είναι πεπεισμένο ότι μόνο με αγώνα θα ανατρέψουμε τις μεθοδεύσεις των ντόπιων και ξένων κεφαλαίων, που εν ονόματι της κρίσης, έχουν διαμορφώσει ερήμην μας και από μηδενική βάση, νέο εργασιακό και ασφαλιστικό περιβάλλον, που θυμίζει μεσαίωνα.

Πρέπει να πειστούν οι κυβερνήσεις ώστε να τεθούν άμεσα τα θεμέλια μια νέας οικονομικής και αναπτυξιακής πολιτικής, που να ενισχύει τους εργαζόμενους, να δημιουργεί νέες και σταθερές θέσεις εργασίας με αξιοπρεπείς αμοιβές.

Το συνδικαλιστικό κίνημα του κλάδου μας, πρέπει να απεγκλωβιστεί από συντεχνιακές νοοτροπίες και να αντιληφθεί αφενός ότι είναι επιτακτική η ανάγκη δημιουργίας Συνδικάτου των εργαζομένων στα ΜΜΕ, αφετέρου ότι αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του ελληνικού λαϊκού συνδικαλιστικού κινήματος και να κινητοποιηθεί δυναμικά και ενωμένο με όλους τους εργαζόμενους του τόπου μας, επιβάλλοντας με τους αγώνες του την ανατροπή των αντιλαϊκών νομοθετημάτων που

θέσπισαν οι «φιλολαϊκές» κυβερνήσεις στα πλαίσια των «μεταρρυθμίσεων» που ζήτησαν οι «δανειστές», οι οποίες στην ουσία ενισχύουν την ασυδοσία των εργοδοτών, διαλύουν τις εργασιακές σχέσεις και εφαρμόζουν έναν εργασιακό Μεσαίωνα με την σκόπιμη καλλιέργεια κλίματος εκβιασμού και τρομοκρατίας, με απειλές ή ακόμη και κλείσιμο ΜΜΕ, απολύσεις, μειώσεις μισθών, υποαπασχόληση, μαύρη ή εκ περιτροπής εργασία, μη καταβολή δεδουλευμένων και κατάργηση των ΣΣΕ.

Μόνο έτσι μπορούμε να αντισταθούμε στη φοβερή ακρίβεια, αντιδρώντας στα προγράμματα λιτότητας και λεηλασίας του εισοδήματος του εργαζόμενου και του συνταξιούχου, που κυβερνήσεις και εργοδοσία μας επιβάλλουν, με κεφαλικούς φόρους και πολλαπλά χαράτσια.

Μόνο έτσι μπορούμε να κατοχυρώσουμε όλα τα δικαιώματα που πηγάζουν από την εξαρτημένη σχέση εργασίας, διεκδικώντας προσλήψεις με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου για όλους τους εργαζόμενους, καταργώντας αντεργατικές μεθοδεύσεις όπως η «ευέλικτη απασχόληση», τα ατομικά συμφωνητικά και η «διευθέτηση του χρόνου εργασίας».

Μόνο έτσι μπορούμε να αντισταθούμε στην απλήρωτη εργασία που τελευταία επιβάλλουν πολλοί εργοδότες, στις απανωτές μειώσεις των συντάξεων, στην κατάργηση της κοινωνικής ασφάλισης και σε όλα τα αντιλαϊκά μέτρα που οδηγούν στην εξαθλίωση της κοινωνίας.

Σήμερα οι εργοδότες, με βασικό επιχείρημα τη μείωση των εσόδων τους, υποχρεώνουν τους εργαζόμενους να πληρώσουν την «αναδιάρθρωση» και την «εξυγίανση» των επιχειρήσεών τους, με απολύσεις, εντατικοποίηση της εργασίας και μειώσεις μισθών. Έχουν δε φτάσει στο αισχρό σημείο να επικαλούνται οικονομική «αδυναμία» και να αφήνουν απλήρωτους τους εργαζόμενους, καθυστερώντας επί μήνες την καταβολή των δεδουλευμένων τους.

Θέτουν εκβιαστικά διλλήματα προκειμένου να υφαρπάξουν τη συγκατάθεσή των εργαζομένων για μείωση μισθών.

Όπου όμως οι εργαζόμενοι αποδέχτηκαν τις «εθελοντικές» αυτές μειώσεις των μισθών τους, οι εργοδότες όχι μόνο επανήλθαν με νέες μειώσεις και με απολύσεις, διαλύοντας και τις τελευταίες αυταπάτες σε αυτούς που πιστεύουν ότι ο συμβιβασμός αποτελεί αποτρεπτική δύναμη, αλλά προκειμένου να διασφαλίσουν τα κέρδη τους δεν δίστασαν να κλείσουν τις επιχειρήσεις τους, οδηγώντας στην ανεργία εκατοντάδες αν όχι χιλιάδες συναδέλφους μας, τους οποίους δεν αποζημιώνουν αλλά ούτε τους καταβάλουν τα δεδουλευμένα μηνών.

Η αποδόμηση έχει φτάσει σε τέτοιο σημείο ώστε και η ίδια η κυβέρνηση (με τη συγκατάθεση της Ε.Ε.) αντιλαμβάνεται πλέον ότι η υπογραφή και εφαρμογή Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας είναι αναγκαία.

Εμείς το λέμε από τη πρώτη στιγμή πους αυτές καταργήθηκαν και θέλουμε να πιστεύουμε ότι η αναγκαιότητα αυτή έχει ωριμάσει στις συνειδήσεις των εργαζομένων, γιατί ο αγώνας για επίτευξη αξιοπρεπών ΣΣΕ θα είναι σκληρός και πρέπει να είμαστε προετοιμασμένοι, **διότι τίποτα δεν πρόκειται να μας χαριστεί.**

Με γνώμονα τα παραπάνω, το **Διοικητικό Συμβούλιο**, πήρε πρωτοβουλίες, στήριξε και συντάχθηκε με τις συνδικαλιστικές Ενώσεις του Κλάδου, αλλά και με το συνδικαλιστικό κίνημα της χώρας μας, στην κατεύθυνση της αντιμετώπισης των συσσωρευμένων προβλημάτων των εργαζομένων, ασφαλιστικό, εργασιακές σχέσεις, οικονομικό, ανεργία, απολύσεις, μη καταβολή δεδουλευμένων κ.α.

Συμμετέχουμε και στηρίζουμε τη λειτουργία της **Συντονιστικής Επιτροπής των Συνεργαζόμενων Ενώσεων στο χώρο των ΜΜΕ** για την από κοινού αντιμετώπιση των προβλημάτων που αφορούν εργασιακά θέματα, όπως η υπογραφή των ΣΣΕ, οι παράνομες και καταχρηστικές απολύσεις, η καθυστέρηση καταβολής των δεδουλευμένων και των ασφαλιστικών εισφορών, η καταστρατήγηση των συμβάσεων και η αυθαίρετη μεταβολή όρων και συνθηκών εργασίας.

Στα πλαίσια αυτά και πρωτοστατώντας μαζί με την ΕΣΗΕΑ,ΕΣΠΗΤ,ΕΣΗΕΜ-Θ και ΕΠΗΕΘ κηρύξαμε δύο Πανελλαδικές απεργίες σε όλα τα ΜΜΕ (24ωρη την 26/9/2018 και 48ωρη στις 24&25/10/2018) με βασικό αίτημα τη διάσωση του ΕΔΟΕΑΠ

- Πρωτοστατήσαμε, στις απεργιακές κινητοποιήσεις του κλάδου, για τις απολύσεις, την ανεργία και την προσπάθεια αποδόμησης των εργασιακών σχέσεων.
- Ενισχύουμε οικονομικά τις ευαίσθητες ομάδες των συναδέλφων μας, εστιάζοντας σχεδόν αποκλειστικά στους άνεργους και τους απλήρωτους, ενώ παράλληλα αγωνιζόμαστε για την ένταξη των ανέργων μας στο εργασιακό περιβάλλον.
- Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και η Νομική Υπηρεσία βρίσκονται σε συνεχή επικοινωνία με τους συναδέλφους και παρέχουν ενημέρωση για τις εξελίξεις σε εργασιακά και ασφαλιστικά θέματα
- Ιδιαίτερα η Νομική Υπηρεσία καθοδηγεί τους συναδέλφους μας στις διεκδικήσεις τους με ένδικα μέσα, τις οποίες αναλαμβάνει να διεκπεραιώσει κερδίζοντας τες στην πλειονότητά τους.
- Συμμετείχαμε, στις πανελλαδικές κινητοποιήσεις των εργαζομένων και τα συλλαλητήρια, μαζί με όλους τους εργαζόμενους της χώρας για τα μνημόνια, την ακρίβεια, την ανεργία, τις απολύσεις και την υποβάθμιση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων και των συνταξιούχων.
- Συμπαρασταθήκαμε, στις απεργιακές κινητοποιήσεις που κήρυξαν Ενώσεις του κλάδου μας, για την υπεράσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων των μελών τους, καλλιεργώντας έτσι ένα κλίμα αλληλεγγύης και ενότητας μεταξύ όλων των εργαζομένων στα ΜΜΕ (συντακτών, τεχνικών και διοικητικών).

- Αντιμετωπίζουμε τα σοβαρά προβλήματα που δημιουργήθηκαν στο Ταμείο κύριας ασφάλισης μας, μετά τις μεταρρυθμίσεις που απαίτησε η τρόικα, και αυτά που φαίνεται να προκύπτουν από την ενοποίηση όλων των Ταμείων (συμπεριλαμβανομένου και του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ). Σε αυτή την προσπάθεια η ΕΠΗΕΑ έχει πρωταγωνιστικό ρόλο, συμμετέχοντας -με απόφαση του υφυπουργού εργασίας Τάσου Πετρόπουλου - μαζί με την ΠΟΕΣΥ και την ΕΤΗΠΤΑ στη Συμβουλευτική Επιτροπή Δημοσιογράφων και εργαζομένων στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης.
- Μέσα στα προβλήματα αυτά, εντάσσεται και η τύχη των εργαζομένων στον Ελεγκτικό Μηχανισμό του Αγγελιοσήμου, που χρηματοδοτούσαμε από κοινού με όλες τις Ενώσεις που έχουν –δια νόμου-δικαιώματα επί του εισπραχθέντος Αγγελιοσήμου.

Ο μηχανισμός αυτός, στην πλειονότητά του, είχε ως αντικείμενο τον έλεγχο της καταβολής αγγελιοσήμου από τους υπόχρεους (διαφημιστές και διαφημιζομένους).

Λόγω της οικονομικής κρίσης επήλθε δραματική ελάττωση στη διαφήμιση και κατά συνέπεια στο αγγελιόσημο, με αποτέλεσμα πολλές από τις Ενώσεις σταμάτησαν να καταβάλλουν το μέρος που τους αναλογούσε στη μισθοδοσία των εργαζομένων του εν λόγω μηχανισμού.

Με την κατάργηση του αγγελιοσήμου την 15^η Σεπτεμβρίου του 2016, το πρόβλημα επιδεινώθηκε και το αντικείμενο πλέον του ελεγκτικού μηχανισμού περιορίστηκε στην εκκαθάριση των ανείσπρακτων οφειλών από αγγελιόσημο μέχρι την ημερομηνία της δια νόμου κατάργησης του.

Η Διοίκηση του ΕΦΚΑ παρόλο που ενημερώθηκε λεπτομερώς από το προεδρείο της Ένωσής μας για την όλη κατάσταση και παρόλο που της ζητήθηκε να διατηρήσει το μηχανισμό αυτό χρηματοδοτώντας τον τουλάχιστον μέχρι την ολοκλήρωση της εκκαθάρισης, δεν έδωσε διεξοδική λύση, με αποτέλεσμα τον Μάρτιο του 2018 ο μηχανισμός να πάψει να υφίσταται.

Το πρόβλημα όμως παραμένει ανοιχτό, διότι ο ΕΦΚΑ δεν μπορεί (όπως τουλάχιστον ισχυρίζεται η Διοίκησή του) να δημιουργήσει ελεγκτικό μηχανισμό από δημοσίους υπαλλήλους, με συνέπεια να μένουν ανείσπρακτες κάποιες δεκάδες εκατομμυρίων ευρώ.

- Πολύτιμη βοήθεια δεχόμαστε από την ομοσπονδία μας τη ΠΟΕΠΤΥΜ, που συντονισμένη με την άλλη μεγάλη ομοσπονδία των συντακτών, την ΠΟΕΣΥ, ενισχύει τον αγώνα που δίνουν οι πρωτοβάθμιες Ενώσεις της για την αντιμετώπιση των εργασιακών και ασφαλιστικών προβλημάτων των μελών τους.

Με την εκλογή του νέου ΔΣ τον Απρίλιο του 2017 και απόλυτα συνεπείς στις δεσμεύσεις μας στην εκλογολογιστική τακτική γενική συνέλευση της 23^{ης} Μαρτίου 2017 υλοποιήσαμε τα εξής:

- - *Ιδιαίτερα ευαισθητοποιημένοι απέναντι στους άνεργους συναδέλφους μας, εκτός από τα θεσμοθετημένα βοηθήματα που τους χορηγούμε μέσω του αλληλοβοηθητικού λογαριασμού της ΕΠΗΕΑ, εξασφαλίσαμε πρωτόκολλο συνεργασίας με την Αρχιεπισκοπή και τα ΕΛΤΑ για την αποστολή πακέτων τροφίμων σε άπορα και άνεργα μέλη μέχρι και το Μάρτιο του 2019. Είμαστε σε επικοινωνία με την Αρχιεπισκοπή για την ανανέωση της δράσης και για το επόμενο διάστημα. Η παραπάνω δράση υλοποιείται από κοινού με την ΕΣΗΕΑ, την ΕΤΗΠΤΑ και την ΕΣΠΗΤ και ήδη μέχρι σήμερα, δεκάδες συναδέλφους μας που εκδήλωσαν σχετικό ενδιαφέρον λαμβάνουν στο σπίτι τους το πακέτο με τα τρόφιμα μέσω των ΕΛΤΑ.*
- *Με την εκτέλεση, από τη νομική μας υπηρεσία, δικαστικών αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων που επιδίκαζαν σε εργαζόμενους του ΜΕΓΑ δεδουλευμένους μισθούς, κατασχέθηκαν και αποδόθηκαν σ' αυτούς ποσά της τάξεως των 3.000.000€.*
- *Συνεχίζουμε να στεκόμαστε κοντά στους άνεργους συναδέλφους μας που εργάζονταν στο ΔΟΛ και με τις ενέργειες της νομικής μας υπηρεσίας τους χορηγήθηκε το επίδομα αφερεγγυότητας ίσο με τρεις μηνιαίους μισθούς τους. Ο ΟΑΕΔ παρά την αρχικά αρνητική θέση του, έκανε δεκτούς τους νομικούς ισχυρισμούς που προβάλαμε εγγράφως με υπόμνημα τον Οκτώβριο του 2017 και τελικά έκρινε ότι οι εργαζόμενοι της “ΔΟΛ ΑΕ”, που τέθηκε σε καθεστώς ειδικής διαχείρισης, πληρούν το σύνολο των προϋποθέσεων και δικαιούνται να λάβουν την παροχή της αφερεγγυότητας. Σημειωτέο ότι είναι η πρώτη φορά που χορηγείται η παροχή της αφερεγγυότητας σε εργαζομένους εταιρείας που τέθηκε σε καθεστώς ειδικής διαχείρισης.*
Στη συνέχεια και μετά από παρεμβάσεις της Νομικής υπηρεσίας της ΕΠΗΕΑ αλλά και άλλων Ενώσεων, ξεπεράστηκε το πρόβλημα που έθετε ο ΟΑΕΔ σχετικά με τη χορήγηση του επιδόματος αφερεγγυότητας και τον προσδιορισμό του μηνιαίου μισθού των αιτούντων.
Μετά την αποδοχή, από τον ΟΑΕΔ, της τελευταίας σε ισχύ ΣΣΕ της ΕΠΗΕΑ και των βασικών μισθών που αναγράφονται σε αυτή, συνεχίστηκε κανονικά η καταβολή του επιδόματος στους συναδέλφους μας.
Επιπλέον, καταβλήθηκαν στα μέλη μας, με τις ενέργειες της Νομικής μας υπηρεσίας, τα δεδουλευμένα της περιόδου της ειδικής διαχείρισης.
- *Στους συναδέλφους μας που εργάζονταν στην εφημερίδα ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ, καταβλήθηκε μέρος των απαιτήσεών τους, με βάση τον προσωρινό πίνακα κατάταξης από τον σύνδικο πτώχευσης. Για την άμεση, ταχεία και χωρίς ταλαιπωρίες πληρωμή των συναδέλφων μας, καθοριστική υπήρξε η συμβολή του Αναπληρωτή Ταμία του ΔΣ.*
- *Επίσης, σε συνεργασία και με την καθοδήγηση της νομικής μας υπηρεσίας:*
 - ι) Χορηγήθηκε από τον ΟΑΕΔ το επίδομα αφερεγγυότητας στους άνεργους συναδέλφους μας που εργάζονταν στο ΕΘΝΟΣ.*
 - ιι) Χορηγήθηκε εφάπαξ από τον ΟΑΕΔ η έκτακτη οικονομική ενίσχυση ύψους 1.000€ στους άνεργους συναδέλφους μας που εργάζονταν στο ΔΟΛ, ΒΗΜΑ FM, ΕΘΝΟΣ, ΕΞΠΡΕΣ καθώς και σε συναδέλφους μας του ΜΕΓΑ που βρίσκονται*

σε επίσχεση εργασίας, ενώ έχει υποβληθεί αίτημα και αναμένεται η ολοκλήρωση της διαδικασίας εκταμίευσης στους ανέργους συναδέλφους μας που εργάζονταν στην εφημερίδα ΚΕΡΔΟΣ.

- Η ΕΠΗΕΑ είχε ενεργή συμμετοχή στη διαβούλευση που συνεκλήθη στην Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών & Άλλων Πόρων για τη διεκδίκηση προγράμματος από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση ολοκληρωμένης δέσμης ενεργειών για την ένταξη στην αγορά εργασίας των πρώην εργαζομένων των εταιρειών « Δημοσιογραφικός Οργανισμός Λαμπράκη Α.Ε.», «Εκδόσεις Έθνος Α.Ε» και «Pegasus Magazines Publications ΑΕ». Ήδη η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ενέκρινε το αίτημα που υποβλήθηκε και την εκταμίευση 2,3 εκατομμυρίων ευρώ για την υλοποίηση των προγραμμάτων υποστήριξης των πρώην εργαζομένων στις παραπάνω εταιρείες. Στο παρελθόν από αντίστοιχο πρόγραμμα έχουν ωφεληθεί και άλλοι εργαζόμενοι σε ΜΜΕ που οδηγήθηκαν σε κλείσιμο, όπως του τηλεοπτικού σταθμού "Alter" και των εφημερίδων "ΕΞΠΡΕΣ" & "ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ" - την περίοδο που την εξέδιδε η εταιρεία "ΤΡΙΤΗ ΟΨΗ".
- Συμμετείχαμε σε όλες τις συμφιλιωτικές συσκέψεις που πραγματοποιήθηκαν στο Υπουργείο Εργασίας, (MEGA, REAL GROUP, STAR CHANNEL & ALPHA ΔΟΥΦΟΡΙΚΗ ΤΗΛΕΟΡΑΣΗ, ΑΛΤΕΡ ΕΓΚΟ για ΒΗΜΑ FM).
- Στα πλαίσια της διάσωσης του τύπου και προκειμένου να διατηρήσουμε τις θέσεις εργασίας, συμμετείχαμε στην συνάντηση με τον Υπουργό Ψηφιακής Πολιτικής Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης και τους εκπροσώπους των Διοικητικών Συμβουλίων της ΕΣΠΗΤ και της ΕΠΗΕΘ, με στόχο την έναρξη διαλόγου για το μέλλον των έντυπων εφημερίδων και περιοδικών.
- Συμμετείχαμε σε δύο συναντήσεις με τους εκπροσώπους των Διοικητικών Συμβουλίων της ΕΣΗΕΑ και της ΕΙΗΕΑ, με αντικείμενο τον συντονισμό των ενεργειών για τη διάσωση του έντυπου Τύπου. Στις συναντήσεις αυτές αποφασίστηκε η δημιουργία Διαρκούς Συντονιστικού Οργάνου των Ενώσεων, το οποίο σε συνεργασία με τα αρμόδια Υπουργεία θα προωθήσει τη μελέτη και την λήψη μέτρων, «με στόχο την προστασία των εντύπων μέσων μαζικής ενημέρωσης, που αποτελούν πυλώνα της πολυφωνίας, του πολιτισμού και της ποιότητας», όπως επισημαίνεται σε σχετική ανακοίνωση του Υπουργείου Οικονομικών.
- Πρωτοστατήσαμε στις διαπραγματεύσεις μεταξύ των Ενώσεων των εργαζομένων και των εργοδοτών, οι οποίες κατέληξαν σε συμφωνία που κυρώθηκε με το νόμο 4498/2017, καταφέροντας να πετύχουμε την καταρχήν διάσωση του ΕΔΟΕΑΠ. Τα όσα διαδραματίστηκαν πριν και μετά τη ψήφιση του νόμου περιγράφονται στην παρακάτω επιστολή παρέμβασης του προέδρου της ΕΠΗΕΑ στη Γενική Συνέλευση του ΕΔΟΕΑΠ της 31^{ης} Οκτωβρίου 2018:

«Η οικονομική κρίση που μαστίζει την πατρίδα μας, χτύπησε ιδιαίτερα τον κλάδο των εργαζομένων στα Μ.Μ.Ε. με συνέπεια το ασφαλιστικό μας Ταμείο ο ΕΔΟΕΑΠ, να παρουσιάζει από τα 2009 ελλείμματα τα οποία κάθε χρόνο αυξάνονταν. Σε όλες τις οικονομικές χρήσεις από το 2009 και μετά

διαπιστωνόταν άνοιγμα της ψαλίδας μεταξύ των εσόδων και τον εξόδων, που χρόνο με το χρόνο μεγάλωνε.

Οι απολύσεις, οι μειώσεις μισθών και οι μαζικές συνταξιοδοτήσεις μείωναν συνεχώς τα έσοδα από εισφορές, ενώ η πτωτική πορεία της διαφήμισης επέφερε ανάλογη μείωση στο Αγγελιόσημο, το βασικό πόρο του ΕΔΟΕΑΠ.

Ο ΕΔΟΕΑΠ κατέρρευε και το μέλλον του προδιαγραφόταν δυσοίωνο, αφού σε όλα τα παραπάνω προστέθηκε και η απώλεια του μεγαλύτερου μέρους των αποθεματικών του με το «κούρεμα» των ομολόγων.

Το τελικό χτύπημα ήρθε με τη δια νόμου κατάργηση του Αγγελιοσήμου, που ουσιαστικά σήμαινε και την απώλεια κάθε ελπίδας διάσωσης του ΕΔΟΕΑΠ.

Όλα αυτά τα χρόνια – από το 2009 έως και τη κατάργηση του αγγελιοσήμου το Σεπτέμβριο του 2016- οι διοικήσεις του ΕΔΟΕΑΠ, στην προσπάθεια διάσωσής του, έπαιρναν κάποια μέτρα- ημίμετρα σε βάρος των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων, με μειώσεις συντάξεων και υποβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών.

Οι εργαζόμενοι στο Ταμείο μας – η καρδιά του ασφαλιστικού μας Ταμείου- άρχισαν να διακατέχονται από επαγγελματική ανησυχία και αυτό επιδείνωνε την κατάσταση.

Στην ουσία ο ΕΔΟΕΑΠ είχε «πέσει» και η μόνη διέξοδος ήταν η δημιουργία ενός «νέου ΕΔΟΕΑΠ» που θα προέκυπτε από μια συμφωνία μεταξύ Εργαζομένων και Εργοδοτών και θα κυρωνόταν από την Κυβέρνηση.

Τελικά, ύστερα από πολύμηνη διαπραγμάτευση των Ενώσεων των εργαζομένων με τις εργοδοτικές Ενώσεις, υπό την εποπτεία των κυβερνητικών παραγόντων του Υπουργείου Εργασίας, πετύχαμε συμφωνία διάσωσης του Ταμείου μας, η οποία επικυρώθηκε από τη συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων μετόχων – μελών του ΕΔΟΕΑΠ και νομοθετήθηκε με το ν.4498/2017.

Οι διαπραγματεύσεις ήταν σκληρές και δύσκολες και βέβαια, όπως σε κάθε διαπραγμάτευση, υπήρξαν θέσεις από τις οποίες αναγκαστήκαμε να υποχωρήσουμε, αλλά ο βασικός στόχος, η διατήρηση δηλαδή του ΕΔΟΕΑΠ με αξιοπρεπές για τους ασφαλισμένους του επίπεδο παροχών και προϋποθέσεις μακρόχρονης βιωσιμότητας του, επιτεύχθηκε.

Το επόμενο βήμα και το πλέον ουσιαστικό, ήταν η εφαρμογή του Νόμου, υπεύθυνο για την οποία ήταν το 11μελές Δ.Σ. του ΕΔΟΕΑΠ.

Από την αρχή φάνηκε μια απροθυμία της πλειοψηφίας των μελών του Δ.Σ. στην εφαρμογή του Νόμου, η οποία εκφράστηκε με καθυστερήσεις και κωλυσιεργίες των διαδικασιών υλοποίησής του (έκδοση εγκυκλίων, κανονισμός είσπραξης εσόδων, ενεργοποίηση του ΚΕΑΟ, εκσυγχρονισμός της διοικητικής και οργανωτικής δομής του ΕΔΟΕΑΠ προκειμένου να επιτευχθεί η διεύρυνση του κ.ά).

Η συνεργασία με τον ΕΦΚΑ για χρήση της υπάρχουσας ηλεκτρονικής πλατφόρμας, με τον ΕΟΠΥΥ για εκμετάλλευση των δομών και των χαμηλών τιμολογίων για όλη την Ελλάδα, όπως και με την ΗΔΙΚΑ για την ηλεκτρονική συνταγογράφηση, ήταν απαραίτητη.

Η συνδρομή και η στήριξη του Υπουργείου Κοινωνικής Ασφάλισης, είχε εξασφαλιστεί από το ίδιο το Νομοθέτημα.

Και ενώ όλα αυτά θα προχωρούσαν ομαλά, άρχισε να εμφανίζεται έντονα η μεταστροφή της πλειοψηφίας των μελών του Δ.Σ. του ΕΔΟΕΑΠ, σχετικά με τη συνέχιση των διαδικασιών υλοποίησης των παραπάνω.

Σε αυτό το πλαίσιο εντάχτηκαν επιστολές και ανακοινώσεις που πρόσβαλαν τα στελέχη του ΕΦΚΑ, του ΕΟΠΥΥ, της ΗΔΙΚΑ και του Υπουργείου Εργασίας, με αποτέλεσμα αφενός να παρουσιάζονται ανεπίτρεπτες καθυστερήσεις ως προς την εφαρμογή του Νόμου και τη διεύρυνση των ασφαλισμένων, που ήταν και η βασική προϋπόθεση για τη διάσωση του ΕΔΟΕΑΠ και αφετέρου ο Οργανισμός με την τακτική της αντιπαράθεσης που υιοθέτησε η πλειοψηφία της Διοίκησής του, να κόβει τις γέφυρες συνεργασίας και επικοινωνίας με τους προαναφερθέντες φορείς.

Το αποτέλεσμα ήταν να έχουμε σώσει τον ΕΔΟΕΑΠ βάσει νόμου στα «χαρτιά» και να κινδυνεύουμε να τον χάσουμε στην πράξη.

Για τους λόγους αυτούς, αναγκαστήκαμε Πρόεδροι και Γραμματείς των τεσσάρων Ενώσεων που δημιούργησαν τον ΕΔΟΕΑΠ, να αναλάβουμε ξανά πρωτοβουλίες για την αποτελμάτωση αυτής της κατάστασης και την υλοποίηση του Νόμου, καθώς και την διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση του νέου ΕΔΟΕΑΠ.

Μην ξεχνάμε ότι, πριν από ένα χρόνο, ο ΕΔΟΕΑΠ δεν είχε τη δυνατότητα να καταβάλει επί δύο συνεχόμενους μήνες τις επικουρικές συντάξεις, προκαλώντας την έντονη ανησυχία των συνταξιούχων, ανησυχία που κατέλαβε και τους ασθενείς αφού κάποια φαρμακεία –ευτυχώς λίγα- δεν εκτελούσαν τις συνταγές του Ταμείου μας και οι συμβάσεις με νοσηλευτικά και διαγνωστικά κέντρα είχαν λήξει από χρόνια και δεν είχαν ανανεωθεί (στην ουσία δεν υπήρχε κάποια ενεργή σύμβαση), ενώ τα χρέη είχαν διογκωθεί με συνέπεια το κτήριο να δεσμευτεί από μεγάλο νοσηλευτικό κέντρο και τα 10 εκατομμύρια του δανείου που δόθηκε από τον ΕΦΚΑ, καθώς και τα 7 εκατομμύρια έναντι του ανείσπρακτου Αγγελιοσήμου, επαρκούσαν για την κάλυψη μερικών μόνο εκ των τρεχουσών υποχρεώσεων.

Να μη μιλήσουμε για τη ψυχολογική κατάσταση στην οποία βρίσκονταν οι υπάλληλοι του ΕΔΟΕΑΠ, που έβλεπαν τις θέσεις εργασίας τους να χάνονται. Κάποιοι το είχαν σίγουρο και στην απελπισία τους άρχισαν να συντάσσουν βιογραφικά για αναζήτηση εργασίας.

Σε αυτό το ζοφερό τοπίο αναλάβαμε τη διοίκηση, αλλά καταφέραμε να έχουμε σήμερα ταμειακά διαθέσιμα ένδεκα εκατομμυρίων συνεχώς αυξανόμενα, ανανεώνουμε τις συμβάσεις με νοσηλευτικά και διαγνωστικά κέντρα, με σαφώς καλύτερους όρους από τις προηγούμενες, υλοποιήσαμε τις διαδικασίες διεύρυνσης εξασφαλίζοντας την περίθαλψη και τη χορήγηση φαρμάκων στους ασφαλισμένους μας σε κάθε σημείο της χώρας και επαναφέραμε την επαγγελματική ηρεμία στους εργαζόμενους του ΕΔΟΕΑΠ.

Ο δρόμος είναι μακρύς και έχουμε πολλά να κάνουμε ακόμα προκειμένου να ολοκληρωθεί η διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση του ΕΔΟΕΑΠ, προς

όφελος των συνταξιούχων, των ανέργων και όλων των εργαζομένων στα ΜΜΕ.

Παλεύουμε με μόνη επιδίωξη τη δημιουργία ενός εύρωστου και υγιούς Ταμείου με όσο το δυνατόν καλλίτερες παροχές στους σφαλισμένους του».

- Πρωτοστατήσαμε μαζί με την ΕΣΗΕΑ, σε πολύωρη συνάντηση όλων των Ενώσεων των ΜΜΕ στο Υπουργείο Εργασίας και δώσαμε κυριολεκτικά μάχη προκειμένου η Ελληνική Κυβέρνηση δια του υφυπουργού της κ. Πετρόπουλου να δώσει όλα τα απαραίτητα στοιχεία και στην ουσία να αντικρούσει τους ισχυρισμούς της EUROSTAT περί ένταξης του ΕΔΟΕΑΠ στη Γενική Κυβέρνηση. Ήδη από τον Σεπτέμβριο του 2018 στο Μητρώο φορέων Γενικής Κυβέρνησης που κοινοποίησε η ΕΛΣΤΑΤ, δεν αναφέρεται ο ΕΔΟΕΑΠ μεταξύ των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης.

- *Αναλάβαμε την πρωτοβουλία της ενημέρωσης των συνταξιούχων μας για τις αποφάσεις της ολομέλειας του ΣτΕ με τις οποίες κρίθηκαν αντισυνταγματικοί οι νόμοι βάσει των οποίων επεβλήθησαν περικοπές στις συντάξεις και τους καλέσαμε να υποβάλουν άμεσα αιτήσεις στον ΕΦΚΑ για την διεκδίκηση των αναδρομικών.*

Για να εξυπηρετηθούν και να αποφύγουν την ταλαιπωρία, δώσαμε τη δυνατότητα της υποβολής των αιτήσεων τους στη γραμματεία της ΕΠΗΕΑ και αναλάβαμε εμείς ως Ένωση την ομαδική υποβολή τους στον ΕΦΚΑ.

Η πρωτοβουλία μας αυτή προκάλεσε μία σειρά γεγονότων.

Ο ΕΦΚΑ αναγκάστηκε να ανεβάσει στο διαδίκτυο υπόδειγμα πανομοιότυπο με της ΕΠΗΕΑ για να εξυπηρετήσει τις εκατοντάδες χιλιάδες συνταξιούχων που εισρέουν στα ανά την Ελλάδα υποκαταστήματά του, η Υπουργός Εργασίας κάνει δηλώσεις που δείχνουν ότι η Κυβέρνηση δεν προτίθεται να ικανοποιήσει το αίτημα των συνταξιούχων αλλά τα αναδρομικά θα διεκδικηθούν μέσω της νομικής οδού, τα τεχνικά κλιμάκια των υπουργείων υπολογίζουν τις απαιτήσεις των συνταξιούχων και τις προσδιορίζουν σε 8-9 δισεκατομμύρια ευρώ, ενώ οι νομικές υπηρεσίες τους προβάλλουν λόγους για να εφεσιβάλουν τις πρωτόδικες αποφάσεις των δικαστηρίων και στα ΜΜΕ η κατάσταση αυτή αποτελεί εδώ και μέρες πρώτο θέμα.

- *Κάναμε παρέμβαση στο Υπουργείο Εργασίας για το θέμα του εσφαλμένου τρόπου επανυπολογισμού των συντάξεων χηρείας που είχε ως αποτέλεσμα την δραματική περικοπή τους και αναμένεται άμεσα πρωτοβουλία της κυβέρνησης για την επίλυση του θέματος.*
- *Με πιέσεις που ασκήσαμε στον υφυπουργό Εργασίας, πετύχαμε τελικά τη ψήφιση νόμου, με τον οποίο ο αναγνωριζόμενος χρόνος προϋπηρεσίας, ανάγεται στο χρονικό διάστημα που πράγματι παρασχέθηκε η εργασία από τον αιτούντα και όχι στο χρονικό διάστημα μετά την ημερομηνία αίτησής του, βοηθώντας όλους τους συναδέλφους μας που αντιμετώπιζαν προβλήματα με τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού τους δικαιώματος.*

- Στα πλαίσια της συμμόρφωσης της ΕΠΗΕΑ με τον κανονισμό 2016/679 της Ε.Ε. περί προστασίας προσωπικών δεδομένων, αναθέσαμε, από κοινού με την ΕΣΗΕΑ, σε εταιρεία την εκτέλεση των έργου της ανάπτυξης ολοκληρωμένου Συστήματος Συμμόρφωσης με τον παραπάνω κανονισμό.
- Υλοποιήσαμε την έκδοση νέων ταυτοτήτων για τα μέλη της Ένωσης, εργαζόμενους, άνεργους και συνταξιούχους, στα πλαίσια της εναρμόνισης της ταυτότητας των δημοσιογραφικών ενώσεων της Αθήνας με τα διεθνή και ευρωπαϊκά πρότυπα, με διασφάλιση του δικαιώματος των συναδέλφων να έχουν την ίδια ελεύθερη πρόσβαση, όπου απαιτείται η επίδειξη δημοσιογραφικής ταυτότητας. Εφοδιαστήκαμε με τον κατάλληλο τεχνολογικό εξοπλισμό, προκειμένου οι νέες ταυτότητες να εκδίδονται στα γραφεία της ΕΠΗΕΑ και να δίνονται άμεσα στα μέλη.

Στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων τους, τα μέλη του Δ.Σ. στις 31 συνεδριάσεις τους, επεξεργάστηκαν προτάσεις και έδωσαν λύσεις σε πολλά θέματα. Πιστεύουμε ότι τελικά λειτουργήσαμε αποτελεσματικά προς όφελος των μελών της Ένωσής μας.

Τέλος, θεωρούμε υποχρέωσή μας να ευχαριστήσουμε όλους τους συναδέλφους που συνέβαλαν με οποιονδήποτε τρόπο στην υλοποίηση των στόχων μας.

Δώσαμε και εξακολουθούμε να δίνουμε με αξιοπρέπεια τον αγώνα υπεράσπισης και διεύρυνσης των κατακτήσεών μας και πιστεύουμε ότι, παρά τα λάθη και τις όποιες παραλείψεις μας, ανταποκριθήκαμε συνολικά στις προσδοκίες σας.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ