

## **ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΗ**

### **ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ**

#### **ΜΕΤΑΞΥ Ε.Π.Η.Ε.Α. ΚΑΙ Ε.Ι.Ι.Ρ.Α. 2005**

Η υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και Ιδιωτικής Συμφωνίας μεταξύ των δύο Ενώσεων Ε.Π.Η.Ε.Α. – Ε.Ι.Ι.Ρ.Α. αφορούν τους όρους αμοιβής και εργασίας των υπαλλήλων – μελών της Ενώσεως Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών που εργάζονται στους Ιδιωτικούς Ραδιοφωνικούς Σταθμούς Αθηνών μέλη της Ε.Ι.Ι.Ρ.Α.

Υπογράφηκε διαβεβαίωση από την Ε.Ι.Ι.Ρ.Α. καταβολή από πλευράς της κάθε δυνατής προσπάθειας ώστε να ισχύσουν και για τους υπαλλήλους μη μέλη της Ε.Π.Η.Ε.Α. που απασχολούνται σε Ραδιοφωνικούς Σταθμούς, όσα προβλέπονται από τη παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασία και την Ιδιωτική Συμφωνία της 30/6/2005 μεταξύ των δύο Ενώσεων.

#### **ΙΣΧΥΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

- Η ισχύς της παρούσης Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2005 και λήγει στις 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2005, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή νέας Σ.Σ.Ε. (**Άρθρο 18 Σ.Σ.Ε. 2005**)

#### **ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ**

- *Οι προκύπτουσες αναδρομικά οφειλόμενες διαφορές αποδοχών θα καταβληθούν εντός διμήνου από την υπογραφή της παρούσης Σ.Σ.Ε. (Άρθρο 18 Σ.Σ.Ε. 2005)*

#### **ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ**

Καθορίζονται τέσσερις μισθολογικές κλίμακες στις οποίες υπάγονται: (**Άρθρο 1 Σ.Σ.Ε. 2005**)

**1<sup>η</sup> Κλίμακα:** Διευθυντές, Εσωτερικοί Ελεγκτές, Γενικοί Διευθυντές, Σύμβουλοι Διοίκησης.

**2<sup>η</sup> Κλίμακα:** Προϊστάμενοι/Υπεύθυνοι Τμημάτων, Λογιστές, Αναλυτές/Προγραμματιστές Πληροφορικής, Σύμβουλοι Προγράμματος, Αναλυτές Έρευνας Αγοράς, Οικονομικοί Αναλυτές, Γραμματείς Διοικήσεως/Διευθυντών.

**3<sup>η</sup> Κλίμακα :** Βοηθοί Λογιστών, Μηχανικοί Η/Υ & Διαχειριστές Συστημάτων Η/Υ, Ταμίες, Υπάλληλοι Εμπορικής Διεύθυνσης, Υπάλληλοι Δημοσίων Σχέσεων – Γραφείου Τύπου, Κειμενογράφοι, Αρχαιοθέτες Κειμένων – Προγραμμάτων, Γραμματείς, Εισπράκτορες, Υπάλληλοι Marketing.

**4<sup>η</sup> Κλίμακα :** Υπάλληλοι Αρχείου, Τηλεφωνητές, Χειριστές Τηλετύπων – Η/Υ, Υπάλληλοι Διεκπεραίωσης, Αποθηκάριοι, Υπάλληλοι Δισκοθήκης, Δακτυλογράφοι, Επιμελητές Ροής.

- **Οποιαδήποτε ειδικότητα που δεν υπάγεται σαφώς στις ανωτέρω κλίμακες, θεωρείται ότι υπάγεται στην 4<sup>η</sup> Κλίμακα έστω και αν δεν αναφέρεται ρητώς. (Άρθρο 1 Σ.Σ.Ε. 2005)**
- **Ως Λογιστές και Βοηθοί Λογιστές θεωρούνται αυτοί που προβλέπονται από την αντίστοιχη Κλαδική Σύμβαση των Λογιστών και Βοηθών Λογιστών. (Άρθρο 1 Σ.Σ.Ε. 2005)**

### **ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΜΙΣΘΩΝ**

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των υπαλλήλων-μελών της Ενώσεως Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών (Ε.Π.Η.Ε.Α.), που απασχολούνται στους Ιδιωτικούς Ραδιοφωνικούς Σταθμούς μέλη της Ενώσεως Ιδιοκτητών Ιδιωτικών Ραδιοφωνικών Σταθμών (Ε.Ι.Ι.Ρ.Α.) καθορίζονται από 1/1/2005 ανάλογα με την μισθολογική κλίμακα που ανήκουν ως εξής: **(Άρθρο 2 Σ.Σ.Ε. 2005)**

Από 1/1/2005 έως 31/12/2005 :

Χρόνια Απασχολήσεως	Ανήκοντες στην 1 <sup>η</sup> κλίμακα σε EURO	Ανήκοντες στην 2 <sup>η</sup> κλίμακα σε EURO	Ανήκοντες στην 3 <sup>η</sup> κλίμακα σε EURO	Ανήκοντες στην 4 <sup>η</sup> κλίμακα σε EURO
Από 0-2 Συμπληρωμένα	994,00€	909,00€	872,00€	771,00€
Από 3-4 Συμπληρωμένα	1.061,00€	932,00€	884,00€	784,00€
Από 5-6- Συμπληρωμένα	1.115,00€	964,00€	907,00€	801,00€
Από 7-8- Συμπληρωμένα	1.162,00€	1.000,00€	930,00€	845,00€
Από 9-10 Συμπληρωμένα	1.223,00€	1.046,00€	951,00€	872,00€
Από 11-12 Συμπληρωμένα	1.254,00€	1.086,00€	991,00€	911,00€
Από 13-14 Συμπληρωμένα	1.307,00€	1.126,00€	1.028,00€	923,00€
Από 15-16 Συμπληρωμένα	1.356,00€	1.156,00€	1.059,00€	934,00€
Από 17-18 Συμπληρωμένα	1.409,00€	1.187,00€	1.099,00€	966,00€
Από 19-20 Συμπληρωμένα	1.465,00€	1.223,00€	1.111,00€	978,00€
Κατά τον 21ο χρόνο	1.485,00€	1.250,00€	1.135,00€	996,00€
Κατά τον 22ο χρόνο	1.491,00€	1.275,00€	1.155,00€	1.014,00€
Κατά τον 23ο χρόνο	1.515,00€	1.299,00€	1.174,00€	1.029,00€
Κατά τον 24ο χρόνο	1.536,00€	1.320,00€	1.192,00€	1.043,00€
Κατά τον 25ο χρόνο	1.554,00€	1.331,00€	1.215,00€	1.062,00€
Κατά τον 26ο χρόνο	1.574,00€	1.352,00€	1.237,00€	1.078,00€
Κατά τον 27ο χρόνο	1.594,00€	1.377,00€	1.254,00€	1.091,00€
Κατά τον 28ο χρόνο	1.614,00€	1.402,00€	1.272,00€	1.104,00€
Κατά τον 29ο χρόνο	1.634,00€	1.425,00€	1.295,00€	1.122,00€
Κατά τον 30ο χρόνο	1.649,00€	1.449,00€	1.307,00€	1.132,00€
Κατά τον 31ο χρόνο	1.657,00€	1.470,00€	1.312,00€	1.136,00€
Κατά τον 32ο χρόνο	1.680,00€	1.490,00€	1.318,00€	1.142,00€
Κατά τον 33ο χρόνο	1.700,00€	1.499,00€	1.326,00€	1.148,00€
Κατά τον 34ο χρόνο	1.723,00€	1.515,00€	1.335,00€	1.156,00€
Κατά τον 35ο χρόνο	1.749,00€	1.536,00€	1.356,00€	1.166,00€
Κατά τον 36ο χρόνο	1.775,00€	1.555,00€	1.378,00€	1.183,00€
Κατά τον 37ο χρόνο	1.801,00€	1.576,00€	1.400,00€	1.199,00€
Κατά τον 38ο χρόνο	1.827,00€	1.596,00€	1.421,00€	1.214,00€

- Τα μέρη συμφωνούν ότι από 1-1-2005 έως 31-12-2005, τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών, είναι αυτά του ανωτέρω πίνακα, με ποσοστό σύγκλισης, για την 1<sup>η</sup>, 2<sup>η</sup> και 3<sup>η</sup> κλίμακα, μειωμένων κατά 7% και κατόπιν επί όποιων ποσών προκύψουν μειωμένων εκ νέου κατά 3%, ενώ για την 4<sup>η</sup> κλίμακα, τα ποσοστά σύγκλισης καθορίζονται κατά τον ίδιο, αμέσως προηγούμενο τρόπο σε -5% και επί αυτών που θα προκύψουν -3% αντίστοιχα. (Άρθρο 2 Σ.Σ.Ε.2005)
- **Για το έτος 2006**, η βάση διαπραγμάτευσης είναι ο ανωτέρω πίνακας με ποσοστό σύγκλισης, μείον 2% για όλες ανεξαιρέτως τις κλίμακες. (Άρθρο 2 Σ.Σ.Ε.2005).
- **Ενώ για το έτος 2007** δεν θα υπάρχει ποσοστό σύγκλισης. (Άρθρο 2 Σ.Σ.Ε.2005)
- Οι ανωτέρω βασικοί μηνιαίοι μισθοί ισχύουν για απασχόληση πέντε (5) ημερών την εβδομάδα και για το σύνολο εβδομαδιαίας εργασίας 40 ωρών. (Άρθρο 2 Σ.Σ.Ε.2005)
- Το ανώτατο όριο των 40 ωρών της εβδομαδιαίας εργασίας θα μειωθεί και θα ισχύει ταυτόχρονα οπότε συμπεριληφθεί αυτή η τροποποίηση στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ή σε οποιαδήποτε άλλη Υπουργική Απόφαση, Νόμο κ.λ.π. (Άρθρο 2 Σ.Σ.Ε.2005)
- Αποδοχές ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα σύμβαση, ή καλλίτερες συνθήκες και ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή συνήθεια διατηρούνται και δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας. (Άρθρο 2 Σ.Σ.Ε.2005)
- Οι δύο Ενώσεις συμφωνούν ότι το ετήσιο ποσοστό αύξησης των βασικών μηνιαίων μισθών δεν θα είναι κάτω του μέσου ποσοστού αύξησης του Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της ΕΣΥΕ του αμέσως προηγούμενου έτους. (Άρθρο 2 Σ.Σ.Ε.2005)
- Επίσης τα μέρη συμφωνούν να προβούν σε αναδιάρθρωση των ειδικοτήτων εντός της προσεχούς τριετίας με πλήρη απορρόφηση της 4<sup>ης</sup> κλίμακας από την 3<sup>η</sup>. (Άρθρο 2 Σ.Σ.Ε.2005)

- Εάν ο μηνιαίος μικτός μισθός των υπαλλήλων μελών της Ε.Π.Η.Ε.Α. που εργάζονται στους ραδιοφωνικούς σταθμούς δεν έχει αυξηθεί καθ' οιονδήποτε τρόπο εντός του 2005 και είναι υπέρτερος του αντιστοίχως οριζόμενου από την με την αυτή ημερομηνία Σ.Σ.Ε. Ε.Π.Η.Ε.Α. – Ε.Ι.Ι.Ρ.Α., προσαυξάνεται κατά **50 ευρώ αν είναι έως και 1.200 ευρώ**, κατά **45 ευρώ αν είναι από 1.201 έως 1.500 ευρώ** και κατά **40 ευρώ αν είναι από 1501 έως 2.000 ευρώ**. ( *Ιδιωτική Συμφωνία της 30/6/2005*)

<b>Π Ρ Ο Σ Α Υ Ξ Η Σ Ε Ι Σ  Β Α Σ Ι Κ Ο Υ</b>	<b>Επίδομα γάμου</b> ( Άρθρο 3, παρ.Α Σ.Σ.Ε 2005)	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ <b>Επίδομα γάμου, που ανέρχεται σε 10%</b> επί του βασικού μηνιαίου μισθού και καταβάλλεται ανεξάρτητα από το αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται.</li> <li>◆ <b>Το επίδομα γάμου 10% δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς καθώς ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι.</b></li> </ul>
	<b>Επίδομα παιδιών</b> ( Άρθρο 3, παρ.Β Σ.Σ.Ε 2005)	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ <b>Επίδομα παιδιών, που ανέρχεται σε ποσοστό 5%</b> επί του βασικού μηνιαίου μισθού για κάθε παιδί .</li> <li>◆ Το επίδομα αυτό καταβάλλεται ανεξάρτητα φύλου μέχρις ότου συμπληρώσουν <b>18<sup>ο</sup> έτος</b> της ηλικίας τους <b>ή το 25<sup>ο</sup> έτος</b> και σπουδάζουν σε Κρατικές ή αναγνωρισμένες από το Κράτος Ιδιωτικές Σχολές. Στάθμης ανώτερης της Μέσης Εκπαίδευσης.</li> <li>◆ <b>Για παιδιά ανίκανα προς εργασία λόγω σωματικής ή πνευματικής αναπηρίας η επιδότηση συνεχίζεται ανεξάρτητα από την ηλικία τους.</b> Η ανικανότητα για εργασία λόγω της αναπηρίας αυτής διαπιστώνεται από τον αρχίατρο του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π .και από έναν ιατρό οριζόμενο από τον Ραδιοφωνικό Σταθμό στον οποίο εργάζεται ο γονέας. Σε περίπτωση διαφωνίας των ιατρών αυτών, αποφαινεται οριστικά ο καθηγητής του Πανεπιστημίου Αθηνών στην έδρα του οποίου υπάγεται η αναπηρία του παιδιού. Σε κάθε περίπτωση το επίδομα των παιδιών παύει να καταβάλλεται για όσα συνάψουν γάμο ή αποκτήσουν εισόδημα από εργασία.</li> </ul>
	<b>Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας</b> ( Άρθρο 3, παρ.Γ Σ.Σ.Ε 2005)	<p><b>Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας</b> συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη που ανέρχεται σε :</p> <p><b>3% με τη συμπλήρωση τριών ετών υπηρεσίας,</b>  <b>6% με τη συμπλήρωση έξι ετών υπηρεσίας,</b>  <b>10% με τη συμπλήρωση εννέα ετών υπηρεσίας,</b>  <b>12,5% με τη συμπλήρωση δώδεκα ετών υπηρεσίας</b> και  <b>15% με τη συμπλήρωση δεκαπέντε ετών υπηρεσίας.</b></p>

<b>Μ Ι Σ Θ Ο Υ</b>	<b>Επίδομα πτυχίου</b> (Άρθρο 3, παρ.Δ Σ.Σ.Ε 2005)	<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ <b>Επίδομα πτυχίου</b> σε ποσοστό 11% επί του βασικού μισθού που καταβάλλεται στους κατόχους πτυχίου Σχολής Ανωτάτης Εκπαίδευσης ελληνικής ή ξένης αναγνωρισμένης ως ισοτίμου.</li> <li>♦ Το επίδομα αυτό <b>χορηγείται για</b> ένα μόνο πτυχίο και <b>αρχίζει να καταβάλλεται από</b> την κατάθεση του τίτλου σπουδών.</li> </ul>
	<b>Επίδομα Θέσεως</b> (Άρθρο 3, παρ.Ε Σ.Σ.Ε 2005)	♦ <b>Επίδομα Θέσεως</b> σε ποσοστό 20% επί του Βασικού Μισθού στους Διευθυντές και τον Προϊστάμενο Λογιστηρίου.
	<b>ΑΡΘΡΟ 3 Σ.Σ.Ε. 2005</b>	Τα ανωτέρω επιδόματα <b>συμψηφίζονται με</b> ανώτερες από τις νόμιμες καταβαλλόμενες αποδοχές, <b>θα αρχίσουν δε να καταβάλλονται</b> μετά την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών στην Διεύθυνση Προσωπικού του Ραδιοφωνικού Σταθμού. <b>(Άρθρο 3 Σ.Σ.Ε. 2005)</b>
<b>Π Ρ Ο Ψ Π Η Ρ Ε Σ Ι Α</b>	<b>Καθορισμός χρόνου υπηρεσίας και προϋπηρεσίας</b> (Άρθρο 6 –Σ.Σ.Ε 2005)	<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Για τον καθορισμό χρόνου υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που διανύει κάθε μέλος της Ε.Π.Η.Ε.Α. και για την υπαγωγή του στην αντίστοιχη βαθμίδα βασικού μισθού ανάλογα με την ειδικότητα του, <b>λαμβάνεται υπόψη</b> ολόκληρη η με ανάλογη και αντίστοιχη υπαλληλική ιδιότητα διανυθείσα υπηρεσία ή προϋπηρεσία του σε: <ul style="list-style-type: none"> <li><b>α)</b> Ραδιοτηλεοπτικούς Σταθμούς ,</li> <li><b>β)</b> σε Εφημερίδες,</li> <li><b>γ)</b> σε Πολιτικά και Οικονομικά Περιοδικά ,</li> <li><b>δ)</b> σε επιχειρήσεις που έχουν τη μορφή της Ανωνύμου Εταιρείας (Α.Ε.) και Εταιρείας Περιορισμένης Ευθύνης (Ε.Π.Ε.) , στις Ενώσεις Ιδιοκτητών (Ε.Ι.Η.Ε.Α., Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε., Ε.Ι.Ι.Ρ.Α.), στην Ε.Σ.Η.Ε.Α, στην Ε. Π. Η.Ε.Α., και του Περιοδικού Τύπου, σε Πρακτορεία Ειδήσεων και στον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.</li> </ul> </li> <li>♦ <b>Προϋπηρεσία με εργατική ιδιότητα δεν λαμβάνεται υπόψη.</b></li> </ul>
	<b>Προϋπηρεσία Νεοπροσλαμβανομένου</b> (Άρθρο 6 –Σ.Σ.Ε 2005)	<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Η προϋπηρεσία <b>αποδεικνύεται με</b> βεβαίωση του εργοδότη και πιστοποιητικό του Ασφαλιστικού του Οργανισμού.</li> <li>♦ Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας <b>υποβάλλονται στην</b> Διεύθυνση Προσωπικού κάθε Ραδιοφωνικού Σταθμού μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την πρόσληψη.</li> <li>♦ Η <b>εκπρόθεσμη υποβολή τους, έχει σαν συνέπεια</b> ότι η προϋπηρεσία που αποδεικνύουν λαμβάνεται υπόψη και προσμετρείται από την ημερομηνία υποβολής τους.</li> </ul>

<b>ΧΡΗΣΗ Η/Υ</b>	<b>Δεν είναι υποχρεωτική η απασχόληση σε μηχανήματα νέας τεχνολογίας για τις έγκυες και σε αυτούς με παθήσεις όρασης</b> (Άρθρο 7– Σ.Σ.Ε. 2005)	Η απασχόληση στα μηχανήματα νέας τεχνολογίας <b>δεν είναι υποχρεωτική για</b> τις γυναίκες κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης τους, για όσους έχουν πρόβλημα όρασης και γενικά <b>εφόσον</b> από την απασχόληση αυτή δημιουργείται οποιοδήποτε πρόβλημα υγείας για τους εργαζόμενους, το οποίο <b>θα διαπιστώνεται από</b> τον αρχίατρο του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. και ένα γιατρό του Ραδιοφωνικού Σταθμού και σε περίπτωση διαφωνίας από τον Καθηγητή Πανεπιστημίου Αθηνών στην έδρα του οποίου υπάγεται η ασθένεια.
	<b>Προστασία εργαζομένων από τη χρήση Η/Υ και γενικά της νέας τεχνολογίας</b> (Άρθρο 7– Σ.Σ.Ε. 2005)	Οι Ραδιοφωνικοί Σταθμοί <b>υποχρεούνται να</b> εφαρμόζουν για τους εργαζόμενους στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές και τα άλλα μέσα νέας τεχνολογίας όλες τις σχετικές με αυτούς διατάξεις της νομοθεσίας για τους όρους υγιεινής και ασφαλείας.
	<b>Αντικατάσταση οθονών Η/Υ παλαιάς τεχνολογίας</b> (Άρθρο 7– Σ.Σ.Ε. 2005)	Οι Ραδιοφωνικούς Σταθμοί δέχονται την ανάγκη αντικατάστασης των οθονών των ηλεκτρονικών υπολογιστών παλαιάς τεχνολογίας με οθόνες νέας τεχνολογίας για την προστασία της υγείας των εργαζομένων σ' αυτές υπαλλήλων.
<b>ΕΙΔΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑ &amp; ΑΜΟΙΒΕΣ</b>	<b>Επίδομα Ισολογισμού</b> (Άρθρο 4– Σ.Σ.Ε. 2005)	Στους Λογιστές και Βοηθούς Λογιστές <b>που απασχολούνται</b> ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του Ισολογισμού, <b>χορηγείται</b> κάθε χρόνο και <b>σε</b> ένα μήνα από «το κλείσιμο» του Ισολογισμού, <b>επίδομα ίσο προς το 68%</b> του βασικού μηνιαίου μισθού τους.
	<b>Χρόνος καταβολής τακτικών αποδοχών</b> (Άρθρο 5– Σ.Σ.Ε. 2005)	Οι τακτικές αποδοχές των υπαλλήλων μελών της Ε.Π.Η.Ε.Α. καταβάλλονται την τελευταία εργάσιμη ημέρα κάθε μήνα.
	<b>Υπολογισμός Επιδομάτων Εορτών Πάσχα &amp; Χριστουγέννων</b> (Άρθρο 5– Σ.Σ.Ε. 2005)	Τα επιδόματα εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων υπολογίζονται επί του συνόλου των τακτικών μηνιαίων αποδοχών.
	<b>Προσαύξηση νυκτερινής εργασίας</b> (Άρθρο 5– Σ.Σ.Ε. 2005)	Η προσαύξηση για νυκτερινή εργασία είναι αυτή που προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία (25%, αποφ.18310/1946 και όπως συμπληρώθηκε).
<b>ΟΡΟΙ</b>	<b>Προστασία εργαζομένων από αλλαγή ιδιοκτησίας του Ραδιοφωνικού Σταθμού</b> (Άρθρο 9 Σ.Σ.Ε. 2005)	Σε περίπτωση μεταβίβασης της εκμετάλλευσης της Επιχείρησης ή αλλαγής του ιδιοκτησιακού καθεστώτος του Ραδιοφωνικού Σταθμού, τα εργασιακά δικαιώματα των υπαλλήλων που αποκτήθηκαν από το προηγούμενο ιδιοκτησιακό καθεστώς δεν θίγονται, η δε εργασία θεωρείται ως ουδέποτε διακοπείσα.
	<b>Προστασία σε περίπτωση μεταβολής του τύπου εργασίας</b> (Άρθρο 9 Σ.Σ.Ε. 2005)	Σε περίπτωση μεταβολής του τύπου παροχής εργασίας του υπαλλήλου (μετάθεση) ισχύουν πλήρως όλες οι σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

<b>Π Ρ Ο Σ Τ Α Τ Ε Υ Τ Ι Κ Ο Ι</b>	<b>Χαρακτηρισμός Ατομικής Σύμβασης</b> (Άρθρο 11 Σ.Σ.Ε. 2005)	Η σύμβαση που συνδέει τον υπάλληλο με τον Ραδιοφωνικό Σταθμό, εφόσον δεν έχει συμφωνηθεί άλλως θα είναι σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.
	<b>Υποχρέωση εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας</b> (Άρθρο 10 Σ.Σ.Ε 2005)	Οι Σταθμοί υποχρεούνται να εφαρμόζουν όλες τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας που αναφέρονται στους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, καθώς και στους όρους υγιεινής και ασφαλείας τους και γενικά κάθε προστατευτικής γι' αυτούς διάταξης.
	<b>Προστασία της απασχόλησης των «εξηρητημένων» ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης</b> (Άρθρο 10 -ΕΓΣΕΕ/2002)	Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξηρητημένου» ατόμου εξ αιτίας της εξάρτησης, εφ' όσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό, και για μία φορά.
	<b>Προστασία της απασχόλησης ηλικιωμένων εργαζομένων -ανέργων</b> (Άρθρο 11 -ΕΓΣΕΕ/2002)	Όσον αφορά τους ηλικιωμένους εργαζόμενους – ανέργους : ♦ Προωθείται η συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης-επανεκπαίδευσης. ♦ Δίνονται κίνητρα για την ένταξή τους σε προγράμματα νέων θέσεων εργασίας (εάν έχουν απολυθεί) και στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας.
	<b>Δέσμευση για μη πραγματοποίηση μαζικών απολύσεων από τους Ραδιοφωνικούς Σταθμούς</b> (Άρθρο 8 Σ.Σ.Ε. 2005)	Οι Ραδιοφωνικοί Σταθμοί <b>αναλαμβάνουν την δέσμευση</b> να μην προβούν σε μαζικές απολύσεις.
<b>Α Ν Ε Ρ Γ Ι Α &amp; Α Π Ο Λ Υ Σ Ε Ι Σ</b>	<b>Σχετικά με την ανεργία στον Κλάδο</b> (Άρθρο 13 Σ.Σ.Ε. 2005)	♦ Οι συμβαλλόμενες Ενώσεις συμφωνούν να μελετήσουν και να βρουν τρόπους αντιμετώπισης του προβλήματος ανεργίας που απασχολεί τον Κλάδο των υπαλλήλων. ♦ Σε περίπτωση νέων προσλήψεων θα εξετάζεται ο κατάλογος ανέργων μελών της Ε.Π.Η.Ε.Α.
<b>Α Π Ο Ζ Η Μ Ι Ω Σ Ε Ι Σ</b>	<b>Αποζημίωση εκτός έδρας</b> (Άρθρο 5- Σ.Σ.Ε. 2005)	Για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση οι υπάλληλοι δικαιούνται την αποζημίωση που προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία. Ο Σταθμός αναλαμβάνει το κόστος των οδοιπορικών, των εξόδων της διατροφής και της διαμονής τους, με απόδοση λογαριασμού.
	<b>Αποζημίωση σε περίπτωση θανάτου υπαλλήλου</b> (Άρθρο 8 Σ.Σ.Ε 2005)	Σε περίπτωση θανάτου του (της) υπαλλήλου, ο (η) σύζυγος και τα ανήλικα παιδιά δικαιούνται να λάβουν από τον Ραδιοφωνικό Σταθμό που εργαζόταν, το 60% της αποζημίωσης που προβλέπεται από τον Νόμο 2112/20 σε περίπτωση απροειδοποίητης απόλυσης, <b>εκτός εάν</b> με ελεύθερη βούληση του Σταθμού έχει ασφαλίσει τον εργαζόμενο σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία και οι ως άνω δικαιούχοι λαμβάνουν ποσό αποζημίωσης ίσο ή ανώτερο από το ως άνω οριζόμενο.

	<p><b>Επιπλέον αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης</b> (Άρθρο 8 Σ.Σ.Ε 2005)</p>	<p>Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας λόγω συμπλήρωσης των υπό του Νόμου προϋποθέσεων συνταξιοδότησης του υπαλλήλου, αυτός δικαιούται αποζημίωσης ίσης με το 70% της αποζημίωσης που προβλέπει ο Νόμος 2112/20 για την περίπτωση απροειδοποίητης απόλυσής του</p>
<p><b>Μ Α Κ Ρ Ο Χ Ρ Ο Ν Ι Ε Σ</b></p>	<p><b>Α Σ Θ Ε Ν Ε Ι Σ</b></p>	<p><b>Σε περίπτωση μακροχρόνιων βαρειών ασθενειών συνεχίζεται η μισθοδοσία του ασθενούς μέλους της Ε.Π.Η.Ε.Α. και πέρα από τα όρια που καθορίζει ο Αστικός Κώδικας υπό τις εξής ειδικότερες προϋποθέσεις:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Ότι θα πρόκειται για ασθένεια μακροχρόνια βαριά και αποκλείουσα την ικανότητα για εργασία. Τα περιστατικά αυτά θα διαπιστώνονται από τον Αρχίατρο του ΕΔΟΕΑΠ και από ιατρό οριζόμενο από τον Σταθμό στον οποίο απασχολείται ο ασθενής. Αν οι δύο αυτοί γιατροί διαφωνήσουν θα αποφαινεται οριστικά ο καθηγητής του Πανεπιστημίου Αθηνών στην αρμοδιότητα του οποίου υπάγεται η ασθένεια του υπαλλήλου-μέλους της Ε.Π.Η.Ε.Α.</li> </ul> <p><b>Η συνέχιση της μισθοδοσίας θα γίνεται κατ' ανώτερο όριο :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ <b>Επί ένα μήνα</b> για υπαλλήλους <u>με υπηρεσία στον ίδιο Σταθμό</u> <b>μέχρι τέσσερα χρόνια.</b></li> <li>♦ <b>Επί τρεις μήνες</b> για υπαλλήλους <u>με υπηρεσία στον ίδιο Σταθμό</u> <b>από τέσσερα χρόνια έως δέκα χρόνια.</b></li> <li>♦ <b>Επί τέσσερις μήνες</b> για υπαλλήλους <u>με υπηρεσία στον ίδιο Σταθμό</u> <b>από δέκα χρόνια έως δεκαπέντε χρόνια.</b></li> <li>♦ <b>Επί δώδεκα μήνες</b> για υπαλλήλους <u>με υπηρεσία στον ίδιο Σταθμό</u> <b>πέραν των δεκαπέντε χρόνων.</b></li> </ul> <p>Ο Σταθμός δικαιούται να εκπίπτει από τις αποδοχές ασθενείας οτιδήποτε ο ασθενής εισπράττει λόγω της ασθένειάς του από τον οικείο Ασφαλιστικό Οργανισμό ή Ιδιωτική Ασφάλεια την οποία έχει εξασφαλίσει στον υπάλληλο ο Σταθμός.</p> <p>Τα συμφωνηθέντα με την εργατική νομοθεσία δικαιώματα του Σταθμού, όπως το να θεωρήσει ότι η σύμβαση εργασίας κατηγγέλη από τον ασθενούντα όταν η ασθένεια υπερβεί τα ανώτερα όρια παραμένουν ακέραια.</p>
<p>Άρθρο 14 Σ.Σ.Ε. 2005</p>	<p><b>Επιπλέον αποδοχές λόγω τοκετού</b> (Άρθρο 12. ΣΣΕ 2005)</p>	<p>Στις γυναίκες που απουσιάζουν από την εργασία τους λόγω τοκετού, θα καταβάλλονται οι αποδοχές ενός δεκαπενθημέρου επιπλέον από εκείνες που προβλέπει ο νόμος.</p>

<b>A P Γ Ι Ε Σ</b>	<p style="text-align: center;"><b>Υποχρεωτικές Αργίες</b> (Άρθρο 15, παρ. 5 Σ.Σ.Ε 2005)</p>	<p>Ημέρες αργίας ορίζονται η 1<sup>η</sup> του έτους, τα Θεοφάνια, η 25<sup>η</sup> Μαρτίου, του Αγίου Πνεύματος, η Καθαρή Δευτέρα, η Μεγάλη Παρασκευή, το Μεγάλο Σάββατο, η δεύτερη μέρα του Πάσχα, η Πρωτομαγιά, η 15<sup>η</sup> Αυγούστου, η 28<sup>η</sup> Οκτωβρίου, τα Χριστούγεννα, η 26<sup>η</sup> Δεκεμβρίου και όλες οι Κυριακές. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος απασχοληθεί κατά τις μέρες αυτές εφαρμόζονται οι διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.</p>
<b>A Δ Ε Ι Ε Σ</b>	<p style="text-align: center;"><b>Ετήσια κανονική άδεια Σύμφωνα με την ισχύουσα Νομοθεσία</b> (Ν.3302/2004 &amp; Ν.3227/ 2004 &amp; Ν.3144/2003 ) (Άρθρο 15 παρ.1 –ΣΣΕ 2005)</p>	<p><b>1.α.</b> Κάθε μισθωτός από την έναρξη της εργασίας του σε υπόχρεη επιχείρηση και μέχρι τη συμπλήρωση δώδεκα (12) μηνών συνεχούς απασχόλησης, δικαιούται να λάβει ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ίδια υπόχρεη επιχείρηση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με βάση ετήσια άδεια εικοσιτεσσάρων εργάσιμων ημερών ή αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, 20 (είκοσι) εργάσιμων ημερών, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολούνται οι μισθωτοί λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας.</p> <p><b>β.</b> Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου προσελήφθη ο μισθωτός να χορηγεί σε αυτόν την παραπάνω αναλογία της κανονικής άδειας. Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει την ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησής του στην υπόχρεη επιχείρηση και υπολογίζεται σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης α'. Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του πρώτου μέχρι τις είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες ή μέχρι και τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Για καθένα από τα επόμενα ημερολογιακά έτη, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει από την 1η Ιανουαρίου εκάστου έτους, την κανονική ετήσια άδεια με αποδοχές, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο. Η ετήσια άδεια με αποδοχές, καθώς και το επίδομα αδειάς, εκτός από τις διατάξεις του νόμου αυτού διέπονται και από τις λοιπές συναφείς διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.</p>

**Επιπλέον ημέρες  
αδείας**

Άρθρο 15 παρ.1-4 ΣΣΕ 2005

Οι ημέρες της ετήσιας κανονικής άδειας των υπαλλήλων μελών της Ε.Π.Η.Ε.Α. καθορίζονται ως εξής και υπό τους όρους απόδειξης της **συνυπολογιζόμενης προϋπηρεσίας τους** :

- ◆ Όσοι έχουν μέχρι και οκτώ (8) χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας δικαιούνται τόσες ημέρες αδείας όσες προβλέπονται από την εργατική νομοθεσία.
- ◆ Για κάθε έτος απασχόλησης πέραν από τα οκτώ (8) χρόνια έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας η ετήσια άδεια αυξάνεται κατά δύο (2) εργάσιμες ημέρες το έτος και μέχρι να συμπληρωθούν τριάντα μία (31) συνολικά εργάσιμες ημέρες ετήσιας κανονικής άδειας για όσους εργάζονται με πενθήμερο με ισχύ από 1/1/2005.
- ◆ Στις ημέρες κανονικής αδείας των υπαλλήλων μελών δεν περιλαμβάνονται οι ημέρες της εβδομάδας κατά τις οποίες αυτοί δεν εργάζονται λόγω της εφαρμογής του συστήματος της πενθήμερης εβδομάδας εργασίας.
- ◆ Και μετά την αύξηση των ημερών της ετήσιας κανονικής αδείας των υπαλλήλων το επίδομα αδείας δεν αυξάνεται αλλά παραμένει στα νόμιμα όρια.
- ◆ Σε κάθε περίπτωση για κάθε άλλη μορφή άδειας ή ρύθμιση ωραρίων που δεν αναφέρεται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. (εργαζόμενες μητέρες, γονική άδεια, άδεια φροντίδας παιδιών, σχολική άδεια, θάνατο συγγενούς κ.λ.π.) ισχύει ότι προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία.

**Διευκρινιστικά :**

**Με τον όρο αυτό αυξάνεται η συνολική ετήσια άδεια κατά 5 (πέντε) εργάσιμες ημέρες για τα μέλη της Ε.Π.Η.Ε.Α.**

**ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΔΕΙΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ**

	Χρόνος εργασίας	Ημέρες Αδείας (5/νθήμερο εργασίας)
<b>Α</b>		
	<i>Κατά το πρώτο 12μηνο</i>	<b>20</b> (χορηγείται αναλογία στο τέλος του έτους)
<b>Δ</b>		
	<i>Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος</i>	<b>21</b>
<b>Ε</b>		
	<i>Κατά το τρίτο ημερολογιακό έτος</i>	<b>22</b>
<b>Ι</b>		
	<b><u>Για τα μέλη της ΕΠΗΕΑ</u></b>	
<b>Ε</b>	Μετά τη συμπλήρωση 8 <sup>ου</sup> χρόνου υπηρεσίας & προϋπηρεσίας	<b>24</b>
<b>Σ</b>	" " " 9 <sup>ου</sup> χρόνου " & "	<b>26</b>
	" " " 10 <sup>ου</sup> χρόνου " & "	<b>28</b>
	" " " 11 <sup>ου</sup> χρόνου " & "	<b>30</b>
	" " " 12 <sup>ου</sup> χρόνου " & "	<b>31</b>

<b>Α Δ Ε Ι Ε Σ</b>	<p style="text-align: center;"><b>Άδεια γάμου</b> (Άρθρο 15 παρ. 4 Σ.Σ.Ε. 2005)</p>	<p>Οι υπάλληλοι δικαιούνται άδεια γάμου με πλήρεις αποδοχές η οποία ανέρχεται σε δέκα (10) εργάσιμες συνεχόμενες μέρες.</p>
	<p style="text-align: center;"><b>Άδεια μητρότητας</b> Άρθρο 7, ΕΓΣΣΕ 1993 και αρθ.7, ΕΓΣΣΕ 2001 (Άρθρο 15 Σ.Σ.Ε. 2005)</p>	<p>Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαπέντε (17) εβδομάδες. οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.</p>
	<p style="text-align: center;"><b>Άδεια γέννησης παιδιού</b> (Άρθρο 10 -ΕΓΣΣΕ/ 2000) (Άρθρο 15 Σ.Σ.Ε. 2005)</p>	<p>Στη γέννηση παιδιού ο πατέρας δικαιούται 2 ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε παιδί.</p>
	<p style="text-align: center;"><b>Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του τέκνου Άδεια Θηλασμού &amp; φροντίδας παιδιού</b> (Άρθρο 8 ΕΓΣΣΕ/2004) (Άρθρο 15 Σ.Σ.Ε. 2005)</p>	<p>Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών που προβλέπεται από το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα, ισχύει από το τέλος της αδείας λοχείας και επανόδου στην εργασία (δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό).</p>
	<p style="text-align: center;"><b>Εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδεια για φροντίδα του παιδιού.</b> (Άρθρο 9 ΕΓΣΣΕ/2004) (Άρθρο 15 Σ.Σ.Ε. 2005)</p>	<p>Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού &amp; φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε./93, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο / η εργαζόμενος/-η με αίτηση του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για την φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της αδείας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.</p>
	<p style="text-align: center;"><b>Άδεια μονογονεϊκών οικογενειών</b> (Άρθρο 7-ΕΓΣΣΕ 2002) (Άρθρο 15 Σ.Σ.Ε. 2005)</p>	<p>Στους εργαζόμενους(-νες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο(η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών τον χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια 8 εργασίμων ημερών.</p> <p>Η άδεια αυτή χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες τους γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής αδείας.</p>

	<p><b>Γονική άδεια ανατροφής</b></p> <p>(ΕΓΣΣΕ/1993 &amp; Άρθρο 25 Ν 2639/98) (Άρθρο 15 Σ.Σ.Ε. 2005)</p>	<p>Κάθε εργαζόμενος γονέας, εφόσον έχει συμπληρώσει 1 (ένα) χρόνο προϋπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού του, στο χρονικό διάστημα από τη λήξη της άδειας μητρότητας, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει ηλικία 3,5 ετών.</p> <p>Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές και η συνολική διάρκειά της μπορεί να φθάσει τους 3,5 μήνες.</p> <p>Το πιο πάνω δικαίωμα το έχουν και οι μισθωτοί που έχουν υιοθετήσει παιδί (Ν 1483/84 παρ. 2 άρθρο 5)</p> <p>Σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων παιδιών το δικαίωμα των γονέων είναι αυτοτελές για το καθένα απ' αυτά, εφ' όσον από τη λήξη της αδειάς που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί μεσολάβησε ένας χρόνος πραγματικής απασχολήσεως στον ίδιο εργοδότη. (Ν 1483/84 παρ.3 άρθρο 5)</p> <p>Σε περίπτωση διάστασης ή διαζυγίου ή χηρείας ή γέννησης παιδιού εκτός γάμου, τη γονική άδεια και μέχρι 6 μήνες δικαιούται ο γονέας που έχει την επιμέλεια του παιδιού. (Ν 1483/84 παρ. 4 άρθρο 5)</p>
<p><b>Α</b></p> <p><b>Δ</b></p>	<p><b>Σχολική άδεια</b></p> <p>(ΕΓΣΣΕ/ 1988) (Άρθρο 15 Σ.Σ.Ε. 2005)</p>	<p>Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 16 ετών δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργάσιμων ημερών σε κάθε ημερολογιακό έτος για να επισκεφθούν το σχολείο των παιδιών τους.</p> <p>Η άδεια αυτή χορηγείται στον εργαζόμενο γονέα ανεξάρτητα αν ο άλλος γονέας εργάζεται ή όχι και είναι άδεια με αποδοχές.</p> <p>Την ανωτέρω άδεια δικαιούνται και οι γονείς που τα παιδιά τους πηγαίνουν στο Νηπιαγωγείο.</p>
<p><b>Ε</b></p> <p><b>Ι</b></p> <p><b>Ε</b></p>	<p><b>Άδεια απουσίας για ασθένεια εξαρτημένων μελών της οικογένειας</b></p> <p>(Άρθρο 11 -ΕΓΣΣΕ/ 2000) (Άρθρο 15 Σ.Σ.Ε. 2005)</p>	<p>Οι μισθωτοί αμφοτέρων των φύλων, που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας και έχουν πλήρη απασχόληση, σε περίπτωση ασθένειας παιδιών ή άλλων μελών της οικογένειάς τους δικαιούνται άδεια χωρίς αποδοχές έως 6 εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος.</p> <p>Σε περίπτωση που οι δικαιούχοι είναι σύζυγοι η άδεια αυτή χορηγείται στον καθένα από αυτούς χωριστά (Άρθρο 7 Ν 1483/84).</p> <p>Για τους μισθωτούς (άντρες ή γυναίκες) που έχουν τρία παιδιά και πάνω η ανωτέρω άδεια έχει καθορισθεί σε 12 εργάσιμες ημέρες.</p>
<p><b>Σ</b></p>	<p><b>Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση</b></p> <p>(Άρθρο 12-Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.2004) (Άρθρο 15 Σ.Σ.Ε. 2005)</p>	<p>Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της αδειάς που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.</p>

<b>Α Δ Ε Ι Ε Σ</b>	<b>Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές</b> (Άρθρο 10-Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.2004) (Άρθρο 15 Σ.Σ.Ε. 2005)	Όσοι συμμετέχουν σε προγράμματα για μεταπτυχιακό δίπλωμα <b>ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης</b> ή διδακτορικού δίπλωμα ΑΕΙ & ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούται άδειας 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει για δύο έτη.
	<b>Άδεια λόγω AIDS</b> (Άρθρο 11-Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.2004) (Άρθρο 15 Σ.Σ.Ε. 2005)	Εργαζόμενοι (-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι(-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.
	<b>Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς</b> (Άρθρο 12 –Ν.3227/2004) (Άρθρο 15 Σ.Σ.Ε. 2005)	Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια 2 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου του συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.
	<b>Άδεια για μεταγίσεις αίματος &amp; παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης</b> (Άρθρο 8-ΕΓΣΣΕ/ 2002) (Άρθρο 15 Σ.Σ.Ε. 2005)	Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.
<b>Συνδικαλιστική Συνδρομή</b>  (Άρθρο 16 Σ.Σ.Ε. 2005)	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Οι Σταθμοί θα παρακρατούν και θα καταθέτουν κάθε μήνα σε Τραπεζικό Λογαριασμό της Ε.Π.Η.Ε.Α. την συνδικαλιστική συνδρομή των υπαλλήλων μελών της Ε.Π.Η.Ε.Α..</li> <li>◆ Όσοι υπάλληλοι δεν θέλουν να τους γίνεται αυτή η παρακράτηση θα το δηλώνουν στον Ραδιοφωνικό Σταθμό που εργάζονται εγγράφως και θα εξαιρούνται. Αντίγραφο της δήλωσης αυτής θα αποστέλλεται στην Ε.Π.Η.Ε.Α.</li> <li>◆ Τυχόν αλλαγές ή μεταβολές των ανωτέρω στοιχείων, θα κοινοποιούνται εγγράφως στους Ραδιοφωνικούς Σταθμούς από την Ε.Π.Η.Ε.Α.</li> <li>◆ Η συνδικαλιστική συνδρομή ανέρχεται στο ποσό των τριών (3) Ευρώ μηνιαίως.</li> </ul>	
<b>Μετάδοση Ανακοινώσεων της Ε.Π.Η.Ε.Α.</b> (Άρθρο 16 Σ.Σ.Ε. 2005)	Οι Ραδιοφωνικοί Σταθμοί δέχονται να διευκολύνουν την συνδικαλιστική δράση της Ε.Π.Η.Ε.Α. (ανάρτηση ανακοινώσεων, προβολή των κάθε είδους πρωτοβουλιών κ.λ.π.)	
<b>Αποχή των συμβαλλομένων Ενώσεων (Ε.Π.Η.Ε.Α. - Ε.Ι.Ι.Ρ.Α.) από μονομερή παραβίαση των όρων αυτής της Σ.Σ.Ε.</b> (Άρθρο 17- Σ.Σ.Ε. 2005)	Οι Ενώσεις αναλαμβάνουν την υποχρέωση να απέχουν από κάθε μονομερή παραβίαση των όρων αυτής της Σ.Σ.Ε. και με μεταξύ τους διαβουλεύσεις να προσπαθούν να επιλύουν οποιαδήποτε διαφορά τυχόν θα προκύψει.	