

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΗ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

ΜΕΤΑΞΥ Ε.Π.Η.Ε.Α. ΚΑΙ Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε.

2004-2005

Καθορίζονται τέσσερις μισθολογικές κλίμακες στις οποίες υπάγονται :

(άρθρο 1-ΣΣΕ 2004)

1η Κλίμακα: Διευθυντές, Εσωτερικοί Ελεγκτές, Γενικοί Διευθυντές, Σύμβουλοι Διοίκησης.

2η Κλίμακα: Προϊστάμενοι/Υπεύθυνοι τμημάτων, Λογιστές, Αναλυτές/Προγραμματιστές Πληροφορικής, Σύμβουλοι Προγράμματος, Αναλυτές Έρευνας Αγοράς, Οικονομικοί Αναλυτές, Γραμματείς Διοικήσεως/Διευθυντών.

3η Κλίμακα : Βοηθοί Λογιστών, Μηχανικοί Η/Υ & Διαχειριστές Συστημάτων Η/Υ, Ταμίες, Υπάλληλοι Εμπορικής Διεύθυνσης, Υπάλληλοι Δημοσίων Σχέσεων – Γραφείου Τύπου, Μεταφραστές Προγράμματος, Κειμενογράφοι, Γραμματείς, Εισπράκτορες, Υπάλληλοι Υποτιτλισμού.

4η Κλίμακα : Επιμελητές Ροής, Υπάλληλοι Αρχείου, Υπάλληλοι Ταινιοθήκης, Δακτυλογράφοι, Τηλεφωνητές, Χειριστές Τηλετύπων – Η/Υ, Υπάλληλοι Διεκπεραίωσης, Αποθηκάριοι.

Οποιαδήποτε ειδικότητα πού δεν υπάγεται σαφώς στις ανωτέρω κλίμακες, θεωρείται ότι υπάγεται στην 4η Κλίμακα έστω και αν δεν αναφέρεται ρητώς.

Ως Λογιστές και Βοηθοί Λογιστές θεωρούνται αυτοί πού προβλέπονται από την αντίστοιχη Κλαδική Σύμβαση των Λογιστών και Βοηθών Λογιστών.

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των υπαλλήλων-μελών της Ενώσεως Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών (Ε.Π.Η.Ε.Α.), που απασχολούνται στους Ιδιωτικούς Τηλεοπτικούς Σταθμούς μέλη της Ενώσεως Ιδιωτικών Τηλεοπτικών Σταθμών Εθνικής Εμβέλειας (Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε.) καθορίζονται από 1/1/2004 ανάλογα με την μισθολογική κλίμακα που ανήκουν (άρθρο 2-ΣΣΕ/2004) ως εξής :

Από 1/1/2004 έως 31/12/2004 (άρθρο 2-ΣΣΕ/2004)

Χρόνια Απασχολήσεως	Ανήκοντες στην 1η κλίμακα σε EURO	Ανήκοντες στην 2η κλίμακα σε EURO	Ανήκοντες στην 3η κλίμακα σε EURO	Ανήκοντες στην 4 ^η κλίμακα σε EURO
Από 0-2 Συμπληρωμένα	941	860	825	701
Από 3-4 Συμπληρωμένα	1.005	883	837	713
Από 5-6- Συμπληρωμένα	1.056	913	859	728
Από 7-8- Συμπληρωμένα	1.100	947	881	768
Από 9-10 Συμπληρωμένα	1.159	990	901	793
Από 11-12 Συμπληρωμένα	1.187	1.028	939	828
Από 13-14 Συμπληρωμένα	1.237	1.066	973	839
Από 15-16 Συμπληρωμένα	1.284	1.095	1.003	849
Από 17-18 Συμπληρωμένα	1.334	1.124	1.040	878
Από 19-20 Συμπληρωμένα	1.387	1.159	1.052	889
Κατά τον 21ο χρόνο	1.406	1.184	1.075	905
Κατά τον 22ο χρόνο	1.412	1.208	1.094	922
Κατά τον 23ο χρόνο	1.435	1.230	1.112	935
Κατά τον 24ο χρόνο	1.454	1.250	1.129	948
Κατά τον 25ο χρόνο	1.471	1.260	1.151	965
Κατά τον 26ο χρόνο	1.490	1.280	1.171	980
Κατά τον 27ο χρόνο	1.509	1.304	1.187	992
Κατά τον 28ο χρόνο	1.528	1.327	1.205	1.004
Κατά τον 29ο χρόνο	1.548	1.349	1.227	1.020
Κατά τον 30ο χρόνο	1.562	1.372	1.238	1.029
Κατά τον 31ο χρόνο	1.569	1.392	1.242	1.033
Κατά τον 32ο χρόνο	1.591	1.411	1.248	1.038
Κατά τον 33ο χρόνο	1.610	1.420	1.255	1.044
Κατά τον 34ο χρόνο	1.631	1.435	1.264	1.051
Κατά τον 35ο χρόνο	1.656	1.454	1.284	1.060
Κατά τον 36ο χρόνο	1.681	1.473	1.305	1.075
Κατά τον 37ο χρόνο	1.705	1.492	1.326	1.090
Κατά τον 38ο χρόνο	1.730	1.511	1.346	1.104

Από 1/1/2005 έως 31/12/2005 (άρθρο 2-ΣΣΕ/2004)

Χρόνια Απασχολήσεως	Ανήκοντες στην 1η κλίμακα σε EURO	Ανήκοντες στην 2η κλίμακα σε EURO	Ανήκοντες στην 3η κλίμακα σε EURO	Ανήκοντες στην 4 ^η κλίμακα σε EURO
Από 0-2 Συμπληρωμένα	994	909	872	771
Από 3-4 Συμπληρωμένα	1.061	932	884	784
Από 5-6- Συμπληρωμένα	1.115	964	907	801
Από 7-8- Συμπληρωμένα	1.162	1.000	930	845
Από 9-10 Συμπληρωμένα	1.123	1.046	951	872
Από 11-12 Συμπληρωμένα	1.254	1.086	991	911
Από 13-14 Συμπληρωμένα	1.307	1.126	1.028	923
Από 15-16 Συμπληρωμένα	1.356	1.156	1.059	934
Από 17-18 Συμπληρωμένα	1.409	1.187	1.099	966
Από 19-20 Συμπληρωμένα	1.465	1.223	1.111	978
Κατά τον 21ο χρόνο	1.485	1.250	1.135	996
Κατά τον 22ο χρόνο	1.491	1.275	1.155	1.014
Κατά τον 23ο χρόνο	1.515	1.299	1.174	1.029
Κατά τον 24ο χρόνο	1.536	1.320	1.192	1.043
Κατά τον 25ο χρόνο	1.554	1.331	1.215	1.062
Κατά τον 26ο χρόνο	1.574	1.352	1.237	1.078
Κατά τον 27ο χρόνο	1.594	1.377	1.254	1.091
Κατά τον 28ο χρόνο	1.614	1.402	1.272	1.104
Κατά τον 29ο χρόνο	1.634	1.425	1.295	1.122
Κατά τον 30ο χρόνο	1.649	1.449	1.307	1.132
Κατά τον 31ο χρόνο	1.657	1.470	1.312	1.136
Κατά τον 32ο χρόνο	1.680	1.490	1.318	1.142
Κατά τον 33ο χρόνο	1.700	1.499	1.326	1.148
Κατά τον 34ο χρόνο	1.723	1.515	1.335	1.156
Κατά τον 35ο χρόνο	1.749	1.536	1.356	1.166
Κατά τον 36ο χρόνο	1.775	1.555	1.378	1.183
Κατά τον 37ο χρόνο	1.801	1.576	1.400	1.199
Κατά τον 38ο χρόνο	1.827	1.596	1.421	1.214

Οι ανωτέρω βασικοί μηνιαίοι μισθοί ισχύουν για απασχόληση πέντε (5) ημερών την εβδομάδα και για το σύνολο εβδομαδιαίας εργασίας 40 ωρών. (άρθρο 2-ΣΣΕ/2004)

Αποδοχές ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα σύμβαση, ή καλλίτερες συνθήκες και ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή συνήθεια διατηρούνται και δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας. (άρθρο 2-ΣΣΕ/2004)

Από 1/1/2004 έως 31/12/2004 τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών της 1^{ης}, 2^{ης} και 3^{ης} κλίμακας, θα είναι αυτά του αντίστοιχου πίνακα μείον 15 % και της 4^{ης} κλίμακας μείον 10 %. (άρθρο 2-ΣΣΕ/2004)

Από 1/1/2005 έως 31/12/2005 τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών της 1^{ης}, 2^{ης} και 3^{ης} κλίμακας, θα είναι αυτά του αντίστοιχου πίνακα, μείον 7 % και της 4^{ης} κλίμακας μείον 5 %. (άρθρο 2-ΣΣΕ/2004)

Εάν ο μηνιαίος μικτός μισθός των υπαλλήλων μελών της ΕΠΗΕΑ που εργάζονται στους τηλεοπτικούς σταθμούς δεν έχει αυξηθεί καθ' οιονδήποτε τρόπο εντός του 2004 και είναι υπέρτερος του αντιστοίχως οριζόμενου από την με την αυτή ημερομηνία ΣΣΕ ΕΠΗΕΑ - ΕΙΤΗΣΕΕ, προσαυξάνεται κατά 55 ευρώ αν είναι έως και 1200 ευρώ, κατά 48 ευρώ αν είναι από 1201 έως 1500 ευρώ και κατά 40 ευρώ αν είναι από 1501 έως 2000 ευρώ. (Άρθρο 1, Ιδιωτικής Συμφωνίας της 7/12/2004)

Τα ανωτέρω έχουν εφαρμογή και για το έτος 2005, εφόσον δεν έχει δοθεί καθ' οιονδήποτε τρόπο αύξηση για το έτος 2005, έστω και εντός του 2004. (Άρθρο 2, Ιδιωτικής Συμφωνίας της 7/12/2004)

Οι προσληφθέντες υπάλληλοι μέλη της ΕΠΗΕΑ από 1η Αυγούστου 2003 και μετά και από την 1η Αυγούστου 2004 και μετά δεν δικαιούνται τις παραπάνω αυξήσεις, εκτός εάν οι καταβαλλόμενοι μισθοί είναι κατώτεροι των υπό των ως άνω οριζομένων.

(Άρθρο 3, Ιδιωτικής Συμφωνίας της 7/12/2004)

ΑΦΕΤΗΡΙΑ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΑΥΞΗΣΗΣ

Από 1/1/2006 τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών ανά μισθολογική κλίμακα επί των οποίων θα γίνει ή αύξηση είναι αυτά του ΠΙΝΑΚΑ II . (άρθρο 2-ΣΣΕ/2004)

Συμφωνήθηκε ότι το εκάστοτε ποσοστό αύξησης των βασικών μηνιαίων μισθών δεν θα είναι κάτω του μέσου ποσοστού αύξησης του Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της ΕΣΥΕ του αμέσως προηγούμενου έτους, μη υπολογιζομένης της κατ' έτος μείωσης.

(άρθρο 2-ΣΣΕ/2004)

Π Ρ Ο Σ Α Υ Ξ Η Σ Ε Ι Σ Β Α Σ Ι Κ Ο Υ Μ Ι Σ Θ Ο Υ	Επίδομα γάμου (Άρθρο 3, παρ.1 – Σ.Σ.Ε./2004)	Επίδομα γάμου, που ανέρχεται σε 10% και καταβάλλεται ανεξάρτητα από το αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται. Το επίδομα γάμου 10% δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς καθώς και ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι.
	Επίδομα παιδιών (Άρθρο 3, παρ. 2 – Σ.Σ.Ε./2004)	♦ Επίδομα παιδιών, που ανέρχεται σε 5% για κάθε παιδί, ανεξάρτητα από τον αριθμό τους και μέχρις ότου συμπληρώσουν 18 ^ο έτος της ηλικίας τους. Αν σπουδάζουν η επιδότηση παρατείνεται μέχρις ότου συμπληρώσουν το 25 ^ο έτος της ηλικίας τους ανεξαρτήτως φύλου. Για ανάπηρο παιδί, που δεν έχει τη ικανότητα να εργασθεί, η επιδότηση παρατείνεται άσχετα προς την ηλικία. Η ανικανότητα για εργασία λόγω της αναπηρίας αυτής διαπιστώνεται από τον αρχίατρο του ΕΔΟΕΑΠ και από έναν ιατρό οριζόμενο από τον Τηλεοπτικό σταθμό στον οποίο εργάζεται ο γονέας. Σε περίπτωση διαφωνίας των ιατρών αυτών, αποφαιίνεται οριστικά ο καθηγητής του Πανεπιστημίου Αθηνών στην έδρα του οποίου υπάγεται η αναπηρία του παιδιού. Σε κάθε περίπτωση το επίδομα των παιδιών παύει να καταβάλλεται για όσα συνάψουν γάμο ή αποκτήσουν εισόδημα από εργασία.
	Επίδομα πολυετίας (Άρθρο 3-ΣΣΕ/2004)	Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη που ανέρχεται σε 3% με τη συμπλήρωση τριών ετών υπηρεσίας, 6% με τη συμπλήρωση έξι ετών υπηρεσίας, 10% με τη συμπλήρωση εννέα ετών υπηρεσίας, 12,5% με τη συμπλήρωση δώδεκα ετών υπηρεσίας και 15% με τη συμπλήρωση δεκαπέντε ετών υπηρεσίας
	Επίδομα πτυχίου (Άρθρο 3 – Σ.Σ.Ε./2004)	Επίδομα πτυχίου σε ποσοστό 11% επί του βασικού μισθού που καταβάλλεται στους κατόχους πτυχίου σχολής Ανωτάτης Εκπαίδευσης ελληνικής ή ξένης αναγνωρισμένης ως ισοτίμου. Το επίδομα αυτό χορηγείται για ένα μόνο πτυχίο και αρχίζει να καταβάλλεται από την κατάθεση του τίτλου σπουδών.
	Επίδομα θέσης (Άρθρο 3, παρ.5 Σ.Σ.Ε./2004)	Επίδομα Θέσεως σε ποσοστό 20% επί του Βασικού Μισθού στους Διευθυντές και τον Προϊστάμενο Λογιστηρίου.
Τα ανωτέρω επιδόματα συμψηφίζονται με ανώτερες από τις νόμιμες καταβαλλόμενες αποδοχές, και καταβάλλονται μετά την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών στη Διεύθυνση Προσωπικού του Τηλεοπτικού Σταθμού.		

Π Ρ Ο Ψ Π Η Ρ Ε Σ Ι Α	Καθορισμός χρόνου υπηρεσίας και προϋπηρεσίας (Άρθρο 6 – Σ.Σ.Ε./2004)	Για τον καθορισμό χρόνου υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που διανύει κάθε μέλος της ΕΠΗΕΑ και για την υπαγωγή του στην αντίστοιχη βαθμίδα βασικού μισθού λαμβάνεται υπόψη ολόκληρη η με ανάλογη και αντίστοιχη υπαλληλική ιδιότητα διανυθείσα υπηρεσία ή προϋπηρεσία του σε Ραδιοτηλεοπτικούς Σταθμούς, σε εφημερίδες, σε πολιτικά και οικονομικά περιοδικά, σε επιχειρήσεις που έχουν τη μορφή της Ανωνύμου Εταιρείας (ΑΕ) και Εταιρείας Περιορισμένης Ευθύνης (ΕΠΕ) στις Ενώσεις Ιδιοκτητών (ΕΙΗΕΑ, ΕΙΤΗΣΕΕ, ΕΙΙΡΑ), στην Ένωση Συντακτών ΗΕΑ, στην Ένωση Προσωπικού ΗΕΑ, και του Περιοδικού Τύπου, σε Πρακτορεία Ειδήσεων και στον ΕΔΟΕΑΠ. Προϋπηρεσία με εργατική ιδιότητα δεν λαμβάνεται υπόψη.	
	Προϋπηρεσία Νεοπροσλαμβανομένου (Άρθρο 6 – Σ.Σ.Ε./2004)	Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του εργοδότη και πιστοποιητικό του ασφαλιστικού του οργανισμού. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας υποβάλλονται στη Διεύθυνση Προσωπικού κάθε Τηλεοπτικού Σταθμού μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την πρόσληψη. Η εκπρόθεσμη υποβολή τους, έχει σαν συνέπεια ότι η προϋπηρεσία που αποδεικνύουν λαμβάνεται υπόψη και προσμετράται από την ημερομηνία υποβολής τους.	
Χ Ρ Η Σ Η Η / Υ	Δεν είναι υποχρεωτική η απασχόληση σε μηχανήματα νέας τεχνολογίας για τις έγκυες και σε αυτούς με παθήσεις όρασης Άρθρο 7, παρ. 1 – Σ.Σ.Ε. /2004	Η απασχόληση στα μηχανήματα νέας τεχνολογίας δεν είναι υποχρεωτική για τις γυναίκες κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης τους, για όσους έχουν πρόβλημα όρασης και γενικά εφόσον από την απασχόληση αυτή δημιουργείται οποιοδήποτε πρόβλημα υγείας για τους εργαζόμενους, το οποίο θα διαπιστώνεται από τον αρχίατρο του ΕΔΟΕΑΠ και ένα γιατρό του Τηλεοπτικού Σταθμού και σε περίπτωση διαφωνίας από τον Καθηγητή Πανεπιστημίου Αθηνών στην έδρα του οποίου υπάγεται η ασθένεια.	
	Προστασία εργαζομένων από τη χρήση Η/Υ και γενικά της νέας τεχνολογίας Άρθρο 7, παρ.2 – Σ.Σ.Ε. 2004	Οι Τηλεοπτικοί Σταθμοί υποχρεούνται να εφαρμόζουν για τους εργαζόμενους στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές και τα άλλα μέσα νέας τεχνολογίας όλες τις σχετικές με αυτούς διατάξεις της νομοθεσίας για τους όρους υγιεινής και ασφαλείας.	
	Αντικατάσταση οθονών Η/Υ παλαιάς τεχνολογίας Άρθρο 7, παρ. 3 – Σ.Σ.Ε. 2004	Οι Τηλεοπτικοί Σταθμοί δέχονται την ανάγκη αντικατάστασης των οθονών των ηλεκτρονικών υπολογιστών παλαιάς τεχνολογίας με οθόνες νέας τεχνολογίας για την προστασία της υγείας των εργαζομένων σ' αυτές υπαλλήλων.	
Ε Ι Δ Ι Κ	& Α Μ	Επίδομα Ισολογισμού (Άρθρο 4 – Σ.Σ.Ε./2004)	Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του Ισολογισμού, χορηγείται κάθε χρόνο και σε ένα μήνα από «το κλείσιμο» του Ισολογισμού, επίδομα ίσο προς το 68% του βασικού μηνιαίου μισθού τους.

Ο Ε Π Ι Δ Ο Μ Α	Ο Ι Β Ε Σ	<p>Προσαύξηση νυκτερινής εργασίας Άρθρο 5,παρ.3– Σ.Σ.Ε./2004</p>	<p>Η προσαύξηση για νυκτερινή εργασία είναι αυτή που προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία (25%, αποφ.18310/1946 και όπως συμπληρώθηκε)</p>
Π Ρ Ο Σ Τ Α Τ Ε Υ Τ Ι Κ Ο Ι Ο Ρ Ο Ι		<p>Προστασία εργαζομένων από αλλαγή ιδιοκτησίας του Τηλκού σταθμού (Άρθρο 9, παρ.1–Σ.Σ.Ε./2004</p>	<p>Σε περίπτωση μεταβίβασης της εκμετάλλευσης της Επιχείρησης ή αλλαγής του ιδιοκτησιακού καθεστώτος του Τηλεοπτικού Σταθμού, τα εργασιακά δικαιώματα των υπαλλήλων που αποκτήθηκαν από το προηγούμενο ιδιοκτησιακό καθεστώς δεν θίγονται, η δε εργασία θεωρείται ως ουδέποτε διακοπείσα.</p>
		<p>Προστασία σε περίπτωση μεταβολής του τόπου εργασίας Άρθρο 9, παρ.2–Σ.Σ.Ε./2004</p>	<p>Σε περίπτωση μεταβολής του τόπου παροχής εργασίας του υπαλλήλου (μετάθεση) ισχύουν πλήρως όλες οι σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.</p>
		<p>Διάρκεια σύμβασης Άρθρο 11, ΣΣΕ 2004</p>	<p>Η σύμβαση που συνδέει τον υπάλληλο με τον Τηλεοπτικό Σταθμό, εφόσον δεν έχει συμφωνηθεί άλλως θα είναι σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.</p>
		<p>Υποχρέωση εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας Άρθρο 10–Σ.Σ.Ε./2004</p>	<p>Οι Σταθμοί υποχρεούνται να εφαρμόζουν όλες τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας που αναφέρονται στους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, καθώς και στους όρους υγιεινής και ασφαλείας τους και γενικά κάθε προστατευτικής γι' αυτούς διάταξης.</p>
		<p>Προστασία της απασχόλησης των «εξηρητημένων» ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης (Άρθρο 10 -ΕΓΣΕΕ/2002)</p>	<p>Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξηρητημένου» ατόμου εξ αιτίας της εξάρτησης, εφ' όσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό, και για μία φορά.</p>
		<p>Προστασία της απασχόλησης ηλικιωμένων εργαζομένων -ανέργων (Άρθρο 11 -ΕΓΣΕΕ/2002)</p>	<p>Όσον αφορά τους ηλικιωμένους εργαζόμενους – ανέργους : α)Πρωτεύεται η συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης-επανεπιδίκευσης. β) Δίνονται κίνητρα για την ένταξή τους σε προγράμματα νέων θέσεων εργασίας (εάν έχουν απολυθεί) και στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας.</p>

	<p>Δέσμευση για μη πραγματοποίηση μαζικών απολύσεων από τους Τηλεοπτικούς Σταθμούς <i>Άρθρο 8, παρ. 1/ΣΣΕ 2004</i></p>	<p>Οι τηλεοπτικοί σταθμοί αναλαμβάνουν την δέσμευση να μην προβούν σε μαζικές απολύσεις.</p>
Α Π Ο Ζ Η Μ Ι Ω Σ Ε Ι Σ	<p>Αποζημίωση εκτός έδρας <i>Άρθρο 5, παρ. 4-Σ.Σ.Ε. /2004</i></p>	<p>Για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση οι υπάλληλοι δικαιούνται την αποζημίωση που προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία. Ο Σταθμός αναλαμβάνει το κόστος των οδοιπορικών, των εξόδων της διατροφής και της διαμονής τους, με απόδοση λογαριασμού</p>
	<p>Αποζημίωση σε περίπτωση θανάτου υπαλλήλου <i>Άρθρο 8, παρ. 3 Σ.Σ.Ε.2004</i></p>	<p>Σε περίπτωση θανάτου του (της) υπαλλήλου, ο (η) σύζυγος και τα ανήλικα παιδιά δικαιούνται να λάβουν από τον Τηλεοπτικό Σταθμό που εργαζόταν, το 60% της αποζημιώσεως που προβλέπεται από τον Νόμο 2112/20 σε περίπτωση απροειδοποίητης απόλυσης, εκτός εάν με ελεύθερη βούληση του Σταθμού έχει ασφαλίσει τον εργαζόμενο σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία και οι ως άνω δικαιούχοι λαμβάνουν ποσό αποζημίωσης ίσο ή ανώτερο από το ως άνω οριζόμενο.</p>
	<p>Επιπλέον αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης <i>Άρθρο 8, παρ. 2-Σ.Σ.Ε./2004</i></p>	<p>Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας λόγω συμπλήρωσης των υπό του Νόμου προϋποθέσεων συνταξιοδότησης του υπαλλήλου, αυτός δικαιούται αποζημίωσης ίσης με το 70% της αποζημίωσης που προβλέπει ο Νόμος 2112/20 για την περίπτωση απροειδοποίητης απόλυσής του</p>

Μ Α Κ Ρ Ο Χ Ρ Ο Ν Ι Ε Σ	Α Σ Θ Ε Ν Ι Ε Σ	<p>Σε περίπτωση μακροχρόνιων βαρειών ασθενειών συνεχίζεται η μισθοδοσία του ασθενούς μέλους της ΕΠΗΕΑ και πέρα από τα όρια που καθορίζει η ισχύουσα Νομοθεσία υπό τις εξής ειδικότερες προϋποθέσεις:</p> <p>Ότι θα πρόκειται για ασθένεια μακροχρόνια βαριά και αποκλείουσα την ικανότητα για εργασία. Τα περιστατικά αυτά θα διαπιστώνονται από τον Αρχίατρο του ΕΔΟΕΑΠ και από ιατρό οριζόμενο από τον Σταθμό στον οποίο απασχολείται ο ασθενής. Αν οι δύο αυτοί γιατροί διαφωνήσουν θα αποφαινεται οριστικά ο καθηγητής του Πανεπιστημίου Αθηνών στην αρμοδιότητα του οποίου υπάγεται η ασθένεια του υπαλλήλου-μέλους της ΕΠΗΕΑ</p> <p>Η συνέχιση της μισθοδοσίας θα γίνεται κατ' ανώτερο όριο :</p> <p>Επί ένα μήνα για υπαλλήλους με υπηρεσία στον ίδιο Σταθμό μέχρι τέσσερα χρόνια.</p> <p>Επί τρεις μήνες για υπαλλήλους με υπηρεσία στον ίδιο Σταθμό από τέσσερα χρόνια έως δέκα χρόνια.</p> <p>Επί τέσσερις μήνες για υπαλλήλους με υπηρεσία στον ίδιο Σταθμό από δέκα χρόνια έως δεκαπέντε χρόνια.</p> <p>Επί δώδεκα μήνες για υπαλλήλους με υπηρεσία στον ίδιο Σταθμό πέραν των δεκαπέντε χρόνων.</p> <p>Ο Σταθμός δικαιούται να εκπίπτει από τις αποδοχές ασθενείας οτιδήποτε ο ασθενής εισπράττει λόγω της ασθένειάς του από τον οικείο Ασφαλιστικό Οργανισμό ή Ιδιωτική Ασφάλεια την οποία έχει εξασφαλίσει στον υπάλληλο ο Σταθμός.</p> <p>Τα συμφωνηθέντα με την εργατική νομοθεσία δικαιώματα του Σταθμού, όπως το να θεωρήσει ότι η σύμβαση εργασίας κατηγγέλθη από τον ασθενούντα όταν η ασθένεια υπερβεί τα ανώτερα όρια παραμένουν ακέραια. (άρθρο 14-ΣΣΕ 2004)</p>
Επιπλέον αποδοχές λόγω τοκετού <i>Άρθρο 12. ΣΣΕ 2004</i>	<p>Στις γυναίκες που απουσιάζουν από την εργασία τους λόγω τοκετού, θα καταβάλλονται οι αποδοχές ενός δεκαπενθημέρου επιπλέον από εκείνες που προβλέπει ο νόμος</p>	

A P Γ Ι Ε Σ	<p style="text-align: center;">Υποχρεωτικές Αργίες <i>Άρθρο 15, παρ. 5 –Σ.Σ.Ε 2004</i></p>	<p>Ημέρες αργίας ορίζονται η 1^η του έτους, τα Θεοφάνια, η 25^η Μαρτίου, του Αγίου Πνεύματος, η Καθαρή Δευτέρα, η Μεγάλη Παρασκευή, το Μεγάλο Σάββατο, η δεύτερη μέρα του Πάσχα, η Πρωτομαγιά, η 15^η Αυγούστου, η 28^η Οκτωβρίου, τα Χριστούγεννα, η 26^η Δεκεμβρίου και όλες οι Κυριακές. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος απασχοληθεί κατά τις μέρες αυτές εφαρμόζονται οι διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.</p>
A Δ Ε Ι Ε Σ	<p style="text-align: center;">Ετήσια κανονική άδεια Σύμφωνα με την ισχύουσα Νομοθεσία <i>(Ν.3302/2004 & Ν.3227./ 2004 & Ν.3144/2003)</i> <i>(Άρθρο 15 –ΣΣΕ 2004)</i></p>	<p>1.α. Κάθε μισθωτός από την έναρξη της εργασίας του σε υπόχρεη επιχείρηση και μέχρι τη συμπλήρωση δώδεκα (12) μηνών συνεχούς απασχόλησης, δικαιούται να λάβει ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ίδια υπόχρεη επιχείρηση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με βάση ετήσια άδεια εικοσιτεσσάρων εργάσιμων ημερών ή αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, 20 (είκοσι) εργάσιμων ημερών, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολούνται οι μισθωτοί λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας.</p> <p>β. Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου προσελήφθη ο μισθωτός να χορηγεί σε αυτόν την παραπάνω αναλογία της κανονικής άδειας. Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει την ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησής του στην υπόχρεη επιχείρηση και υπολογίζεται σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης α'. Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του πρώτου μέχρι τις είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες ή μέχρι και τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Για καθένα από τα επόμενα ημερολογιακά έτη, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει από την 1η Ιανουαρίου εκάστου έτους, την κανονική ετήσια άδεια με αποδοχές, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο. Η ετήσια άδεια με αποδοχές, καθώς και το επίδομα αδειας, εκτός από τις διατάξεις του νόμου αυτού διέπονται και από τις λοιπές συναφείς διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.</p>

**Επιπλέον ημέρες
αδείας**
Άρθρο 15- ΣΣΕ 2004

Οι ημέρες της ετήσιας κανονικής άδειας των υπαλλήλων μελών της Ε.Π.Η.Ε.Α. καθορίζονται ως εξής και υπό τους όρους απόδειξης της συνυπολογιζόμενης προϋπηρεσίας τους :

1) Όσοι έχουν μέχρι και οκτώ (8) χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας δικαιούνται τόσες ημέρες αδείας όσες προβλέπονται από την εργατική νομοθεσία.

2) Για κάθε έτος απασχόλησης πέραν από τα οκτώ (8) χρόνια έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας η ετήσια άδεια αυξάνεται κατά δύο (2) εργάσιμες ημέρες το έτος και μέχρι να συμπληρωθούν τριάντα μία (31) συνολικά εργάσιμες ημέρες ετήσιας κανονικής άδειας για όσους εργάζονται με πενθήμερο με ισχύ από 1/1/2005.

3) Στις ημέρες κανονικής αδείας των υπαλλήλων μελών δεν περιλαμβάνονται οι ημέρες της εβδομάδας κατά τις οποίες αυτοί δεν εργάζονται λόγω της εφαρμογής του συστήματος της πενθήμερης εβδομάδας εργασίας.

4) Και μετά την αύξηση των ημερών της ετήσιας κανονικής αδείας των υπαλλήλων το επίδομα αδείας δεν αυξάνεται αλλά παραμένει στα νόμιμα όρια.

Διευκρινιστικά :

Με τον όρο αυτό αυξάνεται η συνολική ετήσια άδεια κατά 5 (πέντε) εργάσιμες ημέρες για τα μέλη της ΕΠΗΕΑ.

ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΔΕΙΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

	Χρόνος εργασίας	Ημ. Αδείας (5/νθήμερο εργασίας)
Α	<i>Κατά το πρώτο 12μηνο</i>	20 (χορηγείται αναλογία στο τέλος του έτους)
Δ	<i>Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος</i>	21
Ε	<i>Κατά το τρίτο ημερολογιακό έτος</i>	22
Ι	<u>Για τα μέλη της ΕΠΗΕΑ</u>	
Ε	Μετά τη συμπλήρωση 8 ^{ου} χρόνου υπηρεσίας & προϋπηρεσίας	24
Σ	" " " 9 ^{ου} χρόνου " & "	26
	" " " 10 ^{ου} χρόνου " & "	28
	" " " 11 ^{ου} χρόνου " & "	30
	" " " 12 ^{ου} χρόνου " & "	31

<p>Άδεια γάμου Άρθρο 15, παρ. 4 –Σ.Σ.Ε. /2004</p>	<p>Οι υπάλληλοι δικαιούνται άδεια γάμου με πλήρεις αποδοχές η οποία ανέρχεται σε δέκα (10) εργάσιμες συνεχόμενες μέρες.</p>
<p>Άδεια μητρότητας Άρθρο 7, ΕΓΣΣΕ 1993 και αρθ.7, ΕΓΣΣΕ 2001</p>	<p>Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαπέντε (17) εβδομάδες. οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.</p>
<p>Άδεια γέννησης παιδιού (Άρθρο 10 -ΕΓΣΣΕ/ 2000)</p>	<p>Στη γέννηση παιδιού ο πατέρας δικαιούται 2 ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε παιδί.</p>
<p>Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του τέκνου Άδεια Θηλασμού & φροντίδας παιδιού (Άρθρο 8 ΕΓΣΣΕ/2004)</p>	<p>Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών που προβλέπεται από το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα, ισχύει από το τέλος της άδειας λοχείας και επανόδου στην εργασία (δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό).</p>
<p>Εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδεια για φροντίδα του παιδιού. (Άρθρο 9 ΕΓΣΣΕ/2004)</p>	<p>Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού & φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε./93, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο / η εργαζόμενος/-η με αίτηση του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για την φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.</p>
<p>Άδεια μονογονεϊκών οικογενειών (Άρθρο 7-ΕΓΣΣΕ 2002)</p>	<p>Στους εργαζόμενους(-νες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο(η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών τον χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια 8 εργασίμων ημερών.</p> <p>Η άδεια αυτή χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες τους γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.</p>

	<p>Γονική άδεια ανατροφής</p> <p>(ΕΓΣΣΕ/1993 & Άρθρο 25 Ν 2639/98)</p>	<p>Κάθε εργαζόμενος γονέας, εφόσον έχει συμπληρώσει 1 (ένα) χρόνο προϋπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού του, στο χρονικό διάστημα από τη λήξη της άδειας μητρότητας, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει ηλικία 3,5 ετών.</p> <p>Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές και η συνολική διάρκειά της μπορεί να φθάσει τους 3,5 μήνες.</p> <p>Το πιο πάνω δικαίωμα το έχουν και οι μισθωτοί που έχουν υιοθετήσει παιδί (Ν 1483/84 παρ. 2 άρθρο 5)</p> <p>Σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων παιδιών το δικαίωμα των γονέων είναι αυτοτελές για το καθένα απ' αυτά, εφ' όσον από τη λήξη της αδειάς που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί μεσολάβησε ένας χρόνος πραγματικής απασχολήσεως στον ίδιο εργοδότη. (Ν 1483/84 παρ.3 άρθρο 5)</p> <p>Σε περίπτωση διάστασης ή διαζυγίου ή χηρείας ή γέννησης παιδιού εκτός γάμου, τη γονική άδεια και μέχρι 6 μήνες δικαιούται ο γονέας που έχει την επιμέλεια του παιδιού. (Ν 1483/84 παρ. 4 άρθρο 5)</p>
<p>Α</p> <p>Δ</p>	<p>Σχολική άδεια</p> <p>(ΕΓΣΣΕ/ 1988)</p>	<p>Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 16 ετών δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργάσιμων ημερών σε κάθε ημερολογιακό έτος για να επισκεφθούν το σχολείο των παιδιών τους.</p> <p>Η άδεια αυτή χορηγείται στον εργαζόμενο γονέα ανεξάρτητα αν ο άλλος γονέας εργάζεται ή όχι και είναι άδεια με αποδοχές.</p> <p>Την ανωτέρω άδεια δικαιούνται και οι γονείς που τα παιδιά τους πηγαίνουν στο Νηπιαγωγείο.</p>
<p>Ε</p> <p>Ι</p> <p>Ε</p>	<p>Άδεια απουσίας για ασθένεια εξαρτημένων μελών της οικογένειας</p> <p>(Άρθρο 11 -ΕΓΣΣΕ/ 2000)</p>	<p>Οι μισθωτοί αμφοτέρων των φύλων, που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας και έχουν πλήρη απασχόληση, σε περίπτωση ασθένειας παιδιών ή άλλων μελών της οικογένειάς τους δικαιούνται άδεια χωρίς αποδοχές έως 6 εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος.</p> <p>Σε περίπτωση που οι δικαιούχοι είναι σύζυγοι η άδεια αυτή χορηγείται στον καθένα από αυτούς χωριστά (Άρθρο 7 Ν 1483/84).</p> <p>Για τους μισθωτούς (άντρες ή γυναίκες) που έχουν τρία παιδιά και πάνω η ανωτέρω άδεια έχει καθορισθεί σε 12 εργάσιμες ημέρες.</p>
<p>Σ</p>	<p>Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση</p> <p>(Άρθρο 12-Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.2004)</p>	<p>Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της αδειάς που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.</p>
	<p>Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές</p> <p>(Άρθρο 10-Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.2004)</p>	<p>Όσοι συμμετέχουν σε προγράμματα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικού δίπλωμα ΑΕΙ & ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούται άδειας 10 εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει για δύο έτη.</p>

Α Δ Ε Ι Ε Σ	Άδεια λόγω AIDS (Άρθρο 11-Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.2004)	Εργαζόμενοι (-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι(-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.
	Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς (Άρθρο 12 –Ν.3227/2004)	Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια 2 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου του συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.
	Άδεια για μεταγγίσεις αίματος & παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης (Άρθρο 8-ΕΓΣΣΕ/ 2002)	Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.
	Συνδικαλιστική Συνδρομή (Άρθρο 16, παρ. 2 –ΣΣΕ 2004)	Οι Σταθμοί θα παρακρατούν και θα καταθέτουν κάθε μήνα σε Τραπεζικό Λογαριασμό της Ε.Π.Η.Ε.Α. την συνδικαλιστική συνδρομή των υπαλλήλων μελών της Ε.Π.Η.Ε.Α.. Όσοι υπάλληλοι δεν θέλουν να τους γίνεται αυτή η παρακράτηση θα το δηλώνουν στον Τηλεοπτικό Σταθμό που εργάζονται εγγράφως και θα εξαιρούνται. Αντίγραφο της δήλωσης αυτής θα αποστέλλεται στην Ε.Π.Η.Ε.Α. Τυχόν αλλαγές ή μεταβολές των ανωτέρω στοιχείων, θα κοινοποιούνται εγγράφως στους Τηλεοπτικούς Σταθμούς από την Ε.Π.Η.Ε.Α. Η συνδικαλιστική συνδρομή ανέρχεται στο ποσό των τριών (3) Ευρώ μηνιαίως.
	Δημοσιεύσεις Ανακοινώσεων της ΕΠΗΕΑ (Άρθρο 16, παρ. 1 ΣΣΕ 2004)	Οι Τηλεοπτικοί Σταθμοί δέχονται να διευκολύνουν την συνδικαλιστική δράση της Ε.Π.Η.Ε.Α. (ανάρτηση ανακοινώσεων, προβολή των κάθε είδους πρωτοβουλιών κ.λ.π.)
	Αποχή των συμβαλλομένων Ενώσεων (ΕΠΗΕΑ-ΕΙΤΗΣΕΕ) από μονομερή παραβίαση των όρων αυτής της Σ.Σ.Ε. (Άρθρο 17- Σ.Σ.Ε. 2004)	Οι Ενώσεις αναλαμβάνουν την υποχρέωση να απέχουν από κάθε μονομερή παραβίαση των όρων αυτής της Σ.Σ.Ε. και με μεταξύ τους διαβουλεύσεις να προσπαθούν να επιλύουν οποιαδήποτε διαφορά τυχόν θα προκύψει.